



**Nombre del alumno: JHONATAN MEZA G.**

**Nombre del profesor: SALOMON VAZQUEZ  
GUILLEN**

**Materia: CONSULTORÍA EMPRESARIAL**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre del trabajo: Generalidades de la  
consultoría**

**Grado: 8°**

## Tipos de Consultores

En el ámbito de la consultoría, existen diferentes tipos de consultores que se distinguen por su relación con las organizaciones, su forma de trabajo y sus características particulares. Entre ellos, destacan los consultores internos y externos, junto con otras clasificaciones específicas relacionadas con la estructura de las organizaciones de consultoría y los perfiles profesionales.

### Consultores internos y externos

Los consultores internos forman parte de la estructura organizacional de una empresa. Su labor principal consiste en tomar datos, preparar información, elaborar documentación y apoyar en la ejecución de proyectos. Al ser miembros de la organización, conocen profundamente la cultura organizacional, los procesos internos y las relaciones entre los equipos, lo que les permite ofrecer soluciones adaptadas y prácticas. Sin embargo, su objetividad puede verse comprometida debido a su cercanía con la empresa y las posibles presiones internas.

Por otro lado, los consultores externos son contratados temporalmente para abordar problemas específicos o gestionar proyectos puntuales. Su independencia y perspectiva externa les permiten aportar soluciones frescas e imparciales, además de tener experiencias de otras organizaciones que pueden ser de gran utilidad. Entre las desventajas de este tipo de consultores se encuentra su desconocimiento inicial de la cultura y estructura organizacional, lo que puede requerir un tiempo de adaptación.

### Clasificación de organizaciones de consultoría

Las organizaciones de consultoría también se clasifican según su tamaño y alcance:

1. Grandes oficinas de consultoría multifuncionales: Estas empresas multinacionales cuentan con un gran número de consultores especializados y actúan en múltiples sectores. Su enfoque suele ser global, trabajando con grandes corporaciones en áreas como estrategia empresarial, reestructuración y tecnologías de la información.
2. Empresas de contabilidad con servicios de asesoramiento: Originalmente dedicadas a la auditoría, muchas empresas de contabilidad han ampliado sus servicios a la consultoría en áreas como desarrollo organizacional, gestión de recursos humanos y calidad total.
3. Oficinas de consultoría pequeñas y medianas: Estas organizaciones suelen centrarse en consultoría general o en áreas específicas como comercialización, gestión ambiental o sectores industriales concretos.

### Consultores independientes y profesores consultores

Los consultores independientes trabajan de forma autónoma y ofrecen servicios personalizados y flexibles. Su experiencia suele provenir de años en el ámbito empresarial o en grandes consultorías, lo que les permite abordar problemas con un enfoque práctico y costos reducidos.