



Súper nota.

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo.

Nombre del tema: Análisis interno: Tipos de consultores.

Parcial: 1ª unidad.

Nombre de la Materia: Consultoría Empresarial.

Nombre del profesor: Salomón Vázquez Guillen.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios.

Cuatrimestre: 8to cuatrimestre.

Tipos de consultores

Cuando hablamos de empresas podemos decir que dentro de ellas, pueden ocurrir diversos problemas, como; peleas, malentendidos, conflictos entre muchos otros, y si estos problemas no se resuelven de la manera correcta, puede entorpecer el trabajo dentro de los departamentos dentro de la empresa, y llevar a pérdidas fuertes dentro de la empresa, pero para no llegar a ese punto es importante acudir a un consultor que nos ayude a resolver esos problemas de la mejor manera, para no llegar a un punto en donde sea demasiado difícil salir de ellos, es por eso que en este ensayo hablaremos de los tipos de consultores.

Para comenzar vamos a definir ¿qué es un consultor? Un consultor recopila información, la analiza, detecta el problema y plantea recomendaciones para resolverlo, además, ayuda a que dichos cambios puedan ser implementados efectivamente.

Los consultores se pueden clasificar los internos y externos. El consultor externo, es aquel que es contratado por la organización, para llevar a cabo el proceso o procesos necesarios que se requieran o por los que se contrate, este tiene diferentes ventajas tales como: Tiene más libertad y es independiente, tiene una visión más fresca al igual que experiencia que trae de otras empresas, pero también hay algunas desventajas, ya que al ser externo no conoce la cultura organizacional de la empresa, ni la estructura prácticamente podríamos decir que no conoce a la empresa. El consultor interno, es una persona o conjunto dentro de la empresa, pueden ser directivos o especialistas, los cuales asumen funciones como: tomar datos, preparación de datos, soporte y documentación de entrevistas, ayuda en la agenda del proyecto y la elaboración de documentación. El tener a un consultor que conozca a la empresa puede ser de gran ayuda porque conoce a la empresa, sabe cómo se hacen las cosas.

Podemos ver que en los últimos años se han creado empresas que tiene una plantilla de consultores, que resuelven problemas de dirección dentro de las empresas a estas empresas de consultorías se les denomina como: “oficinas de consultoría de empresas con servicios completos”, estas empresas prefieren prestar un servicio a empresas globales, pueden dar un servicio desde una reestructuración empresarial o centrarse más en información tecnológica, existen profesores que pueden preparar a consultores que aunque no se desempeñen como consultores, tienen conocimiento sobre la administración de una empresa y tienen el conocimiento o se han dedicado a la investigación, sobre la resolución de problemas empresariales, y tienen un amplio conocimiento de lo que pasa dentro de una empresa y los problemas que pueden surgir por la mala administración dentro de la misma Hay muchos consultores que han optado por volverse independientes debido a la gran demanda empresarial, ya que ellos han logrado adquirir un conocimiento amplio, y tienen más flexibilidad por el simple hecho de ser independientes .

En conclusión podemos ver que el campo de consultoría es bastante extenso e importante para las empresas, ya que los consultores tienen un amplio conocimiento en diferentes áreas, como la administración y la contabilidad, y para la resolución de problemas muchas veces es necesario contar con una persona que vea desde afuera y encuentre la mejor solución para los involucrados del problema. Ya que muchas veces los altos ejecutivos solo se centran en que la empresa no sufra consecuencias que puedan manchar la imagen de la misma, o en no tener pérdidas significativas, y se olvidan de las condiciones en las que sus trabajadores laboran, ahí es en donde un consultor entra, y ayuda a encontrar la mejor solución para ambas partes, para que la empresa siga posicionándose pero igual para que los empleados estén motivados.

Bibliografía

Antología UDS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/5ba40854a5357e70d7530fd6482b1ba-LC-%20LAN802%20CONSULTORIA%20EMPRESARIAL.pdf>

<https://rockcontent.com/es/blog/tipos-de-consultoria/#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20hace%20un%20consultor%3F,cambios%20puedan%20ser%20implementados%20efectivamente.>