



Nombre del alumno:

Karla Susana Almaraz Santiz.

Nombre del profesor:

Lic. Alejandro Aguilar Morales.

Nombre del trabajo:

Súper Nota.

Materia:

Gestión de Empresas.

Cuatrimestre: 5to.

Bibliografía:

LC-LAN501.

**Administración y Estrategia de
Negocios.**

Fecha: 26/01/2025.

RETOS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES EN MEXICO

Gestión de empresas



✕ □ -

CONCILIACIÓN DE INTERESES ENTRE EMPRESA Y FAMILIA

La influencia familiar en las empresas mexicanas puede ser positiva o negativa.

- **Reto:** Conciliar intereses familiares y empresariales para evitar conflictos y garantizar la supervivencia.
- **Solución:** Profesionalización, definición de roles y evitar excesivas demandas familiares.

✕ □ -

INTEGRACIÓN DE TALENTOS FAMILIARES

Las empresas intergeneracionales enfrentan desafíos por diferencias entre generaciones.

- **Reto:** Tensión por visiones estratégicas diferentes entre generaciones.
- **Solución:** Valorar la experiencia de los mayores, adaptarse a nuevas tecnologías y promover la colaboración.



✕ □ -

PROFESIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA

Las tradiciones familiares pueden dificultar la modernización.

- **Reto:** Resistencias al cambio y a nuevas estructuras de gobierno como Consejos de Administración.
- **Solución:** Transformación gradual con compromiso desde la dirección.



✕ □ -

EL PROCESO DE SUCESIÓN

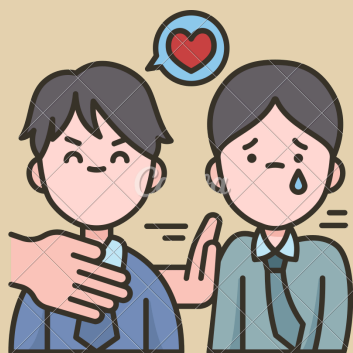
La sucesión es crucial para la continuidad de las empresas familiares.

- **Reto:** Falta de planificación y elección apresurada de sucesores.
- **Solución:** Planificar con tiempo y garantizar una transición ordenada y consciente.



DEBILIDADES Y FORTALEZAS DE LA EMPRESA FAMILIAR

gestión de empresas

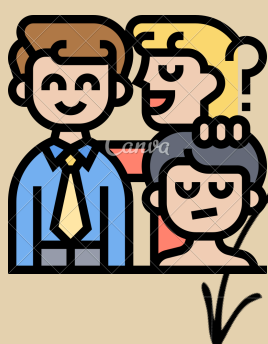


DEBILIDADES

1. **Nepotismo:** Preferencia por familiares sin considerar su capacidad o interés.

Tipos:

- Por derecho: Basado en tradiciones, sin evaluar habilidades.
- Recíproco: Favorece a familiares competentes con compromiso.



DEBILIDADES

1. **Enfeudamiento:** Áreas de la empresa gestionadas como "propiedad personal".
2. **Autocracia y paternalismo:** Liderazgo centralizado, sin colaboración ni profesionalización.
3. **Parálisis directiva:** Resistencia al cambio por largos periodos en cargos de liderazgo.
4. **Manipulación familiar:** Exigencias familiares que afectan decisiones y desempeño.
5. **Contratación poco calificada:** Por falta de recursos o inseguridad ante
6. **profesionales externos.**
7. **Falsa seguridad:** Miembros familiares con bajo desempeño, confiados en no ser despedidos.



FORTALEZAS

- **Relaciones de afecto:** Promueven confianza y mejor interacción.
- **Compromiso organizacional:** Mayor involucramiento familiar.
- **Vocación de servicio:** Enfoque significativo hacia el cliente.

- **Visión de largo plazo:** Prioridad en planes duraderos.
- **Vocación familiar:** Formación desde la infancia para continuar el negocio.
- **Rapidez en decisiones:** Menos formalidades para decisiones relevantes.
- **Estabilidad ejecutiva:** Menor rotación en cargos clave, genera continuidad y certidumbre.