



Nombre del alumno : Ximena Adyelen Trujillo Solís.

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales.

Nombre del trabajo : 1.2 y 1.3

Parcial: 1

Materia : Gestión de empresas familiares.

Grado: 5 cuatrimestre.

Licenciatura: Administración y Estrategias de negocios.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 20 de Enero de 2025.

1.2 RETOS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES EN MÉXICO.

Conciliación de intereses entre empresas y familias

En México, la influencia que la familia ejerce sobre la empresa es enorme, posiblemente más que en cualquier otra cultura.



La integración de talentos por parte de miembros de la familia

Es la medida que estas empresas tengan la facultad de sumar y lograr sinergias entre miembros de la familia que laboran en la empresa, los resultados serán más favorables.



La profesionalización de la empresa

Es un proceso de transformación gradual que implica un cambio de mentalidad de cada uno de los elementos de la organización.



El proceso de sucesión

La sucesión representa la verdadera prueba de fuego para las empresas familiares, así que deben enfrentar con plena conciencia. Esta situación es dramática, ya que en muchos casos, se elegirá al nuevo líder de un modo poco planeado y en exceso precipitado.



1.3 DEBILIDADES Y FORTALEZAS DE LA EMPRESA FAMILIAR

¿Qué es el nepotismo?

Es la preferencia por parientes, al otorgar cargos públicos, este es considerada como la primera debilidad de las empresas familiares. Algunas empresas son dirigidas por miembros de la familia, aunque carezcan de vocación, interés y capacidad.



¿Qué es una debilidad?

Son aspectos negativos internos que pueden afectar el desempeño de una organización.

Debilidades más importantes de las empresas familiares

Nepotismo por derecho

Se basa en las relaciones familiares, sin tomar en consideración las habilidades y atributos de los parientes contratados.



Nepotismo recíproco

Se asocia con condiciones familiares de interdependencia, interacciones previas y normas culturales que favorecen el compromiso de miembros de familia hacia sus organizaciones



La autocracia y el paternalismo

Son fenómenos que se originan por llevar de manera inadecuada al el sistema familiar a la al sistema de empresa, donde se ejerce un estilo de liderazgo basado en el poder.



La parálisis directiva y la resistencia al cambio

El director general de una empresa familiar, permanece en ese cargo, aproximadamente cinco veces más que el de una empresa no familiar.



La manipulación familiar

La influencia del sistema familiar en el de la empresa puede ser negativa, y es común que se presenta en situaciones de chantaje que pueden afectar el desempeño de la organización.



La contratación de profesionales poco calificados

Muchas empresas no tienen los recursos necesarios para contratar a buenos ejecutivos, aunque también es frecuente que no lo hagan por la inseguridad que sufre, quien las dirige.



La falsa seguridad

Algunos miembros de la empresa, por ser parte de la familia, tienen la seguridad de que no los despedirán, independientemente de su desempeño.



¿Qué es una fortaleza?

Es un aspecto positivo interno, que da una ventaja sobre sus competidores.



Fortalezas de las empresas familiares

Las relaciones de afecto

Basta decir que en la medida que exista cariño en cualquier relación, existirá también mayor confianza y entrega.



El servicio

Lyman(1991) comprobó que existe una diferencia significativa en diversos aspectos relacionados con el servicio al cliente a favor de la empresa familiar.



La visión de largo plazo

Una de las grandes ilusiones de los fundadores de empresas, es que su sueño sea continuado por su descendencia.



La vocación

Las nuevas generaciones han aprendido, visto y oído comentarios sobre el negocio de sus padres desde la primera infancia.



La rapidez en la toma de decisiones

En las empresas familiares es posible tomar decisiones relevantes en pocos minutos y sin tantas formalidades.



La estabilidad de los ejecutivos

Es difícil que un ejecutivo de la familia sea removido, lo cual no ocurre en el caso de los ejecutivos ajenos a ella.



UDS ANTOLOGÍA(2025) GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES .