



Mi Universidad

Nombre del alumno: Esteban Alejandro López Pérez

Nombre del tema: 1.2 y 1.3

Parcial: 1ro

Nombre de la materia: Gestión de las empresas familiares

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar Morales

Nombre de la licenciatura: Administración y estrategias de
negocios

Cuatrimestre: 5to

DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

RETOS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES EN MÉXICO

RETOS DE 1) CONCILIACIÓN DE INTERESES ENTRE EMPRESA Y FAMILIA LAS EMPRESAS FAMILIARES EN MÉXICO

En México, la influencia que la familia ejerce sobre la empresa es enorme, posiblemente más que en cualquier otra cultura.

2) LA INTEGRACIÓN DE TALENTOS POR PARTE DE MIEMBROS DE LA FAMILIA

En la medida que estas empresas tengan la facultad de sumar y lograr sinergias entre miembros de la familia que laboran en la empresa, los resultados serán más favorables.

3) LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA

La profesionalización es un proceso de transformación gradual que implica un cambio de mentalidad de cada uno de los elementos de la organización.

4) EL PROCESO DE SUCESIÓN

La sucesión representa la verdadera prueba de fuego para las empresas familiares, así que deben enfrentarla con plena conciencia.

DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

DEBILIDADES Y FORTALEZAS DE LA EMPRESA FAMILIAR

¿QUÉ ES EL NEPOTISMO?

El diccionario define esta palabra como la preferencia por parientes, al otorgar cargos públicos. Esta es considerada como la primera debilidad de las empresas familiares.

¿QUÉ ES UNA DEBILIDAD?

Son aspectos negativos internos que pueden afectar el desempeño de una organización.

DEBILIDADES MÁS IMPORTANTES DE LAS EMPRESAS FAMILIARES:

NEPOTISMO POR DERECHO:

Se basa en las relaciones familiares sin tomar en consideración las habilidades y atributos de los parientes contratados.

NEPOTISMO RECÍPROCO:

Se asocia con condiciones familiares de interdependencia, interacciones previas y normas culturales que favorecen el compromiso de miembros de familia hacia sus organizaciones.

DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

DEBILIDADES MÁS IMPORTANTES DE LAS EMPRESAS FAMILIARES:

LA AUTOCRACIA Y EL PATERNALISMO

son fenómenos que se originan por llevar de manera inadecuada el sistema familiar al sistema de empresa, donde se ejerce un estilo de liderazgo basado en el poder.

LA PARÁLISIS DIRECTIVA Y LA RESISTENCIA AL CAMBIO.

El director general de una empresa familiar permanece en ese cargo, aproximadamente, cinco veces más que el de una empresa no familiar.

LA MANIPULACIÓN FAMILIAR.

La influencia del sistema familiar en el de la empresa puede ser negativa, y es común que se presenten situaciones de chantaje que pueden afectar el desempeño de la organización.

LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES POCO CALIFICADOS.

Muchas empresas no tienen los recursos necesarios para contratar a buenos ejecutivos, aunque también es frecuente que no lo hagan por la inseguridad que sufre quien las dirige.

DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

DEBILIDADES MÁS IMPORTANTES DE LAS EMPRESAS FAMILIARES:

LA FALSA SEGURIDAD.

Algunos miembros de la empresa, por ser parte de la familia, tienen la seguridad de que no los despedirán, independientemente de su desempeño.

¿QUÉ ES UNA FORTALEZA?

Es un aspecto positivo interno que da una ventaja sobre sus competidores.

LAS PRINCIPALES FORTALEZAS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES.

LAS RELACIONES DE AFECTO.

Este punto no requiere mucha explicación. Basta decir que en la medida que exista cariño en cualquier relación, existirá también mayor confianza y entrega.

EL SERVICIO.

En él, Lyman (1991) comprobó que existe una diferencia significativa en diversos aspectos relacionados con el servicio al cliente a favor de la empresa familiar.

DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

LAS PRINCIPALES FORTALEZAS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES.

LA VISIÓN A DE LARGO PLAZO.

Una de las grandes ilusiones de los fundadores de empresas es que su sueño sea continuado por su descendencia.

LA VOCACION.

Las nuevas generaciones han aprendido, visto y oído comentarios sobre el negocio de sus padres desde la primera infancia.

LA RAPIDEZ EN LA TOMA DE DECISIONES.

En las empresas familiares es posible tomar decisiones relevantes en pocos minutos y sin tantas formalidades.

LA ESTABILIDAD DE LOS EJECUTIVOS.

Es difícil que un ejecutivo de la familia sea removido, lo cual no ocurre en el caso de los ejecutivos ajenos a ella.