



Nombre del Alumno:

Citlally Alejandra Morales Rubio.

Nombre del Tema: Super Nota.

Parcial: Unidad 3

Nombre de la Materia:

Gestión de Empresas Familiares.

Nombre del profesor:

Lic. Alejandro Morales Aguillar.

**Nombre de la Licenciatura: Administración
y Estrategias de Negocios. (LAN)**

Cuatrimestre: 5to.

GESTIÓN DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR

3.3 CAUSAS DE CONFLICTO EN LA EMPRESA FAMILIAR



EL REPARTO DE DIVIDENDOS

SE DA PRIORIDAD A LA REINVERSIÓN DE LOS BENEFICIOS FRENTE A LA BONIFICACIÓN DE LA PROPIEDAD POR MIEDO AL ENDEUDAMIENTO.

LAS RELACIONES INTERNAS

SE REFIEREN AL TRATO DE LAS RELACIONES CON PARIENTES POLÍTICOS, DIFERENCIAS ENTRE LOS EMPLEADOS FAMILIARES Y NO FAMILIARES O LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA EMPRESA FAMILIAR.



LAS SITUACIONES DE NEPOTISMO

ESTO SUCEDE CUANDO SE DAN PUESTOS DE TRABAJO A MIEMBROS DE LA FAMILIA POR EL SIMPLE HECHO DE SER DEL MISMO LINAJE, SIN TENER EN CUENTA SU FORMACIÓN O HABILIDADES.

SUELDOS Y REMUNERACIONES

EXISTE LA PRÁCTICA EXTENDIDA DE OTORGAR SUELDOS POR ENCIMA DE LO QUE DICTAMINA EL MERCADO A EMPLEADOS FAMILIARES, O POR OTRA PARTE, EL OTORGAMIENTO DE LOS LLAMADOS "DIVIDENDOS ENCUBIERTOS", MATERIALIZADOS EN DIETAS, COCHES DE EMPRESA, ETC.



LA FUGA DE ACCIONISTAS

CUANDO UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA QUIERE ABANDONAR EL NEGOCIO Y DECIDE VENDER SUS ACCIONES. ESTE TIPO DE CASOS PROVOCA SITUACIONES MUY COMPLICADAS EN EL SENO DE LA EMPRESA.

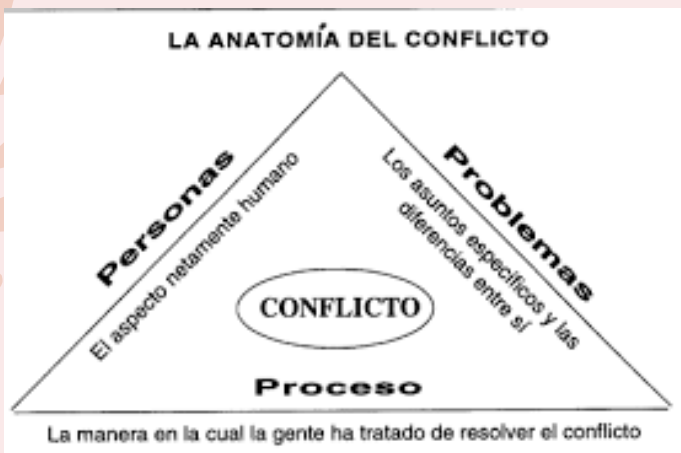
LA SUCESIÓN FAMILIAR O RELEVO GENERACIONAL

SE TRATA DEL CONFLICTO POR EXCELENCIA, Y HACE REFERENCIA AL PROCESO POR EL CUAL EL FUNDADOR CEDE EL TESTIGO A LAS NUEVAS GENERACIONES AL FINALIZAR SU CICLO EN LA EMPRESA.



GESTIÓN DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR

3.4 CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO



ETAPAS

RUMMEL (1976) MENCIONA QUE EL CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO PUEDE DIVIDIRSE EN CINCO:

- CONFLICTO LATENTE.
- INICIACIÓN DEL CONFLICTO.
- BÚSQUEDA DE EQUILIBRIO DE PODER.
- EQUILIBRIO DE PODER.
- ORUPTURA DE EQUILIBRIO.

CONFLICTO LATENTE:

ES UN DESACUERDO QUE EXISTE PERO QUE NO ES EVIDENTE O NO ES RECONOCIDO POR LAS PERSONAS INVOLUCRADAS. NO SE EXPRESA PÚBLICAMENTE.



INICIACIÓN DEL CONFLICTO:

SE DA CUANDO UNA PARTE PERCIBE QUE OTRA ESTÁ AFECTANDO O VA A AFECTAR ALGO QUE LE INTERESA.



BÚSQUEDA DE EQUILIBRIO DE PODER:

LA BÚSQUEDA SE DA A TRAVÉS DEL DESARROLLO PERSONAL, LA CONFIANZA EN UNO MISMO Y LA ACCIÓN. SER RESPONSABLE DE TUS ACCIONES.



EQUILIBRIO DE PODER:

ES UNA SITUACIÓN POLÍTICA INTERNACIONAL EN LA QUE CADA ESTADO INTENTA MANTENER EL DENOMINADO STATU QUO O AL MENOS UNA SITUACIÓN APROXIMADA AL EQUILIBRIO EN SUS RELACIONES CON OTROS ESTADOS.

RUPTURA DE EQUILIBRIO:

SE ROMPE CUANDO SE DA UN DESEQUILIBRIO ENTRE LOS PODERES, LO QUE PUEDE OCURRIR POR LA PREDOMINANCIAS DE UNO SOLO.

