



Nombre de alumno: Esteban Alejandro López Pérez

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar morales.

Nombre del tema: 3.3 y 3.4

Parcial: 3ero

Nombre de la materia: Gestión de Empresas Familiares

Nombre de la licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Cuatrimestre: 5

3.3 CAUSAS DEL CONFLICTO EN LA EMPRESA FAMILIAR



EL REPARTO DE DIVIDENDOS:

Da prioridad a la reinversión de los beneficios frente a la bonificación de la propiedad por medio al endeudamiento.

LAS RELACIONES INTERNAS:

Se refieren al trato de las relaciones con parientes políticas ,diferencias entre los empleados familiares y no familiares o la situación de la mujer en la empresa.



LAS SITUACIONES DE NEPOTISMO:

Esto sucede cuando se dan puestos de trabajo a miembros de la familia por el simple hecho de ser del mismo linaje, sin tener en cuenta su formación o habilidades.

SUELDOS Y REMUNERACIONES:

Existe la práctica extendida de otorgar sueldos por encima de lo que dictamina el mercado a empleados familiares, o por otra parte, el otorgamiento de los llamados “dividendos encubiertos”, materializados en dietas, coches de empresa, etc.



LA FUGA DE ACCIONISTAS:

Cuando uno de los miembros de la familia quiere abandonar el negocio y decide vender sus acciones. Este tipo de casos provoca situaciones muy complicadas en el seno de la empresa.

LA SUCESIÓN FAMILIAR O RELEVO GENERACIONAL:

Se trata del conflicto por excelencia, y hace referencia al proceso por el cual el fundador cede el testigo a las nuevas generaciones al finalizar su ciclo en la empresa.



3.4 CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO

ETAPAS:

Rummel (1976) menciona que el ciclo de vida del conflicto puede dividirse en cinco:

- o Conflicto latente.
- o Iniciación del conflicto.
- o Búsqueda de equilibrio de poder.
- o Equilibrio de poder.
- o Ruptura de equilibrio.



CONFLICTO LATENTE:

Es un desacuerdo que existe pero que no es evidente o no es reconocido por las personas involucradas.

“No se expresa públicamente.”



3.4 CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO



INICIACIÓN DEL CONFLICTO:

Se da cuando una parte percibe que otra está afectando o va a afectar algo que le interesa.

BÚSQUEDA DE EQUILIBRIO DE PODER:

La búsqueda se da a través del desarrollo personal, la confianza en uno mismo y la acción.

”Ser responsable de tus acciones.”



EQUILIBRIO DE PODER:

Es una situación política internacional en la que cada estado intenta mantener el denominado statu quo o al menos una situación aproximada al equilibrio en sus relaciones con otros estados.

STATU QUO:

Conjunto de condiciones que prevalecen en un momento histórico determinado.



RUPTURA DE EQUILIBRIO:

Se rompe cuando se da un desequilibrio entre los poderes, lo que puede ocurrir por la predominancia de uno solo.

