



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Jenny Denis González Pérez.

Nombre del tema: 3.3 y 3.4

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares.

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios.

Cuatrimestre: 5to Cuatrimestre

Fecha: 8 de marzo de 2025

CAUSAS DE CONFLICTO EN LA EMPRESA

familiar



La raíz de todas las causas del conflicto se encuentra en la separación entre los asuntos familiares y empresariales. Las principales causas de conflictos que se derivan de la confusión entre ambos sistemas :

El reparto de dividendos

Se da prioridad a la reinversión de los beneficios de la propiedad por medio al endeudamiento. Este tipo de decisión genera conflictos activos.



Las relaciones internas

Se refiere al trato de las relaciones con parientes políticos, diferencias entre los empleados familiares y no familiares o la situación de la mujer en la Empresa Familiar.



Las situaciones de nepotismo

Puedes experimentar con diferentes tipos de lápices, papeles, colores, etc. para descubrir cuáles te funcionan mejor y te sientes más cómodo utilizando. Además, el probar diferentes técnicas te ayudará a soltar tu imaginación e inspirarte.

Sueldos y remuneraciones

Existe la práctica extendida de otorgar sueldos por encima de lo que dictamina el mercado a empleados familiares, o por otra parte, el otorgamiento de los llamados "dividendos en cubiertos", materializados en dietas, coches de empresa, etc.



Fuga de accionistas

Cuando uno de los miembros de la familia quiere abandonar el negocio y decide vender sus acciones. Este tipo de casos provoca situaciones muy complicadas en el seno de la empresa.

La sucesión familiar o relevo generacional

Se trata del conflicto por excelencia, y hace referencia al proceso por el cual el fundador cede el testigo a las nuevas generaciones al finalizar su ciclo en la empresa.



Las empresas Familiares son organizaciones con una gran carga emotiva, la mutua invasión que producen familia y empresa en la en el ámbito de las empresas familiares crea una fuente generadora de conflictos que, independientemente de que se manifiesten o no, siguen estando en cada uno de los dos sistemas.

CICLO DE VIDA DEL *Conflicto*

Etapas

Rummel (1976) menciona que el ciclo de vida del conflicto puede dividirse en cinco:

- Conflicto latente.
- Iniciación del conflicto.
- Búsqueda de equilibrio de poder.
- Equilibrio de poder.
- Ruptura de equilibrio.



Conflicto latente

Es un desacuerdo que existe pero que no es evidente o no es reconocido por las personas involucradas.

No se expresa públicamente.



Iniciación del conflicto

Se da cuando una parte percibe que otra está afectando o va a afectar algo que le interesa.



Búsqueda de equilibrio de poder

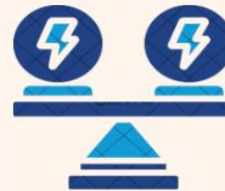
La búsqueda se da a través del desarrollo personal, la confianza en uno mismo y la acción.

Ser responsable de tus acciones.



Equilibrio de poder

Es una situación política internacional en la que cada estado intenta mantener el denominado statu quo o al menos una situación aproximada al equilibrio en sus relaciones con otros estados.



Ruptura de equilibrio

Se rompe cuando se da un desequilibrio entre los poderes, lo que puede ocurrir por la predominancia de uno solo.