



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Jenny Denis González Pérez.*

*Nombre del tema: 3.3 y 3.4*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares.*

*Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios.*

*Cuatrimestre: 5to Cuatrimestre*

*Fecha: 8 de marzo de 2025*

# CAUSAS DE CONFLICTO EN LA EMPRESA

## familiar



La raíz de todas las causas del conflicto se encuentra en la separación entre los asuntos familiares y empresariales. Las principales causas de conflictos que se derivan de la confusión entre ambos sistemas :

### *El reparto de dividendos*

Se da prioridad a la reinversión de los beneficios de la propiedad por medio al endeudamiento. Este tipo de decisión genera conflictos activos.



### *Las relaciones internas*

Se refiere al trato de las relaciones con parientes políticos, diferencias entre los empleados familiares y no familiares o la situación de la mujer en la Empresa Familiar.



### *Las situaciones de nepotismo*

Puedes experimentar con diferentes tipos de lápices, papeles, colores, etc. para descubrir cuáles te funcionan mejor y te sientes más cómodo utilizando. Además, el probar diferentes técnicas te ayudará a soltar tu imaginación e inspirarte.

### *Sueldos y remuneraciones*

Existe la práctica extendida de otorgar sueldos por encima de lo que dictamina el mercado a empleados familiares, o por otra parte, el otorgamiento de los llamados "dividendos en cubiertos", materializados en dietas, coches de empresa, etc.



### *Fuga de accionistas*

Cuando uno de los miembros de la familia quiere abandonar el negocio y decide vender sus acciones. Este tipo de casos provoca situaciones muy complicadas en el seno de la empresa.

### *La sucesión familiar o relevo generacional*

Se trata del conflicto por excelencia, y hace referencia al proceso por el cual el fundador cede el testigo a las nuevas generaciones al finalizar su ciclo en la empresa.



Las empresas Familiares son organizaciones con una gran carga emotiva, la mutua invasión que producen familia y empresa en la en el ámbito de las empresas familiares crea una fuente generadora de conflictos que, independientemente de que se manifiesten o no, siguen estando en cada uno de los dos sistemas.

# CICLO DE VIDA DEL *Conflicto*

## *Etapas*

Rummel (1976) menciona que el ciclo de vida del conflicto puede dividirse en cinco:

- Conflicto latente.
- Iniciación del conflicto.
- Búsqueda de equilibrio de poder.
- Equilibrio de poder.
- Ruptura de equilibrio.



## *Conflicto latente*

Es un desacuerdo que existe pero que no es evidente o no es reconocido por las personas involucradas.

No se expresa públicamente.



## *Iniciación del conflicto*

Se da cuando una parte percibe que otra está afectando o va a afectar algo que le interesa.



## *Búsqueda de equilibrio de poder*

La búsqueda se da a través del desarrollo personal, la confianza en uno mismo y la acción.

Ser responsable de tus acciones.



## *Equilibrio de poder*

Es una situación política internacional en la que cada estado intenta mantener el denominado statu quo o al menos una situación aproximada al equilibrio en sus relaciones con otros estados.



## *Ruptura de equilibrio*

Se rompe cuando se da un desequilibrio entre los poderes, lo que puede ocurrir por la predominancia de uno solo.