



Nombre de alumno: Itzel Abigail Tlamani

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Gestión de empresas familiares

Grado: 5to

Grupo: LAN

3.3 CAUSAS DE CONFLICTO EN LA EMPRESA FAMILIAR

La raíz de todas las causas del conflicto se encuentra en la separación entre los asuntos familiares y empresariales (Astrachan, Klein & Smyrnios, 2001). A continuación, expondremos las principales causas de conflictos que se derivan de la confusión entre ambos sistemas, según el investigador González (2005):

El reparto de dividendos

Se da prioridad a la reinversión de los beneficios frente a la bonificación de la propiedad por miedo al endeudamiento.



Sueldos y remuneraciones

Existe la práctica extendida de otorgar sueldos por encima de lo que dictamina el mercado a empleados familiares, o por otra parte llamados "dividendos encubiertos".



Las relaciones internas

Se refieren al trato de las relaciones con parientes políticos, diferencias entre los empleados familiares y no familiares o la situación de la mujer en la Empresa Familiar..



La fuga de accionistas

Cuando uno de los miembros de la familia quiere abandonar el negocio y decide vender sus acciones. Este tipo de casos provoca situaciones muy complicadas en el seno de la empresa.



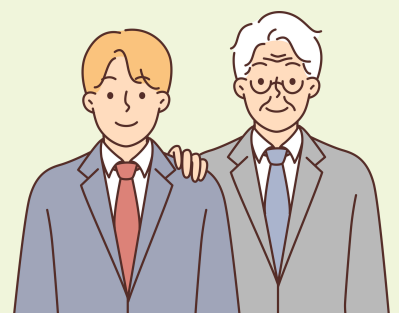
Las situaciones de nepotismo

Esto sucede cuando se dan puestos de trabajo a miembros de la familia por el simple hecho de ser del mismo linaje, sin tener en cuenta su formación o habilidades.



La sucesión familiar o relevo generacional

El fundador es el que levanta la empresa desde cero, una vez llegada la edad de jubilación, le cuesta abandonar sus responsabilidades en la empresa.



3.4 CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO

Mucho se habla acerca de los pasos que intervienen en el ciclo de vida del conflicto, hay teorías que sostienen que los conflictos cumplen un ciclo, otros que no, que se dan y desaparecen sin razón alguna, a continuación se mostrarán los diferentes pensamientos que existen en esta área por cada uno de los postuladores. Etapas: Rummel (1976) menciona que el ciclo de vida del conflicto puede dividirse en cinco :

o Conflicto latente.

o Iniciación del conflicto.

o Búsqueda de equilibrio de poder.

o Equilibrio de poder.

o Ruptura de equilibrio.

