



Nombre del alumno:

Karla Susana Almaraz Santiz.

Nombre del profesor:

Lic. Alejandro Aguilar Morales.

Nombre del trabajo:

Súper Nota.

Materia:

Gestión de Empresas Familiares

Cuatrimestre: 5to.

Bibliografía:

LC-LAN501.

**Administración y Estrategia de
Negocios.**

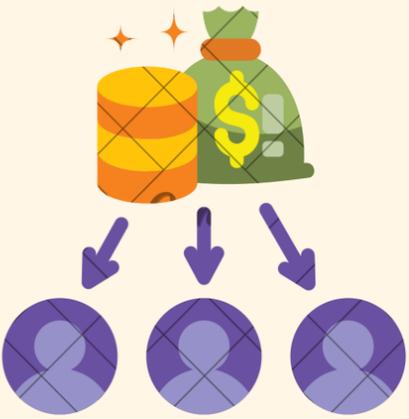
Fecha: 09/03/2025.

CAUSAS DE CONFLICTO EN LA EMPRESA FAMILIAR

Gestión de Empresas Familiares

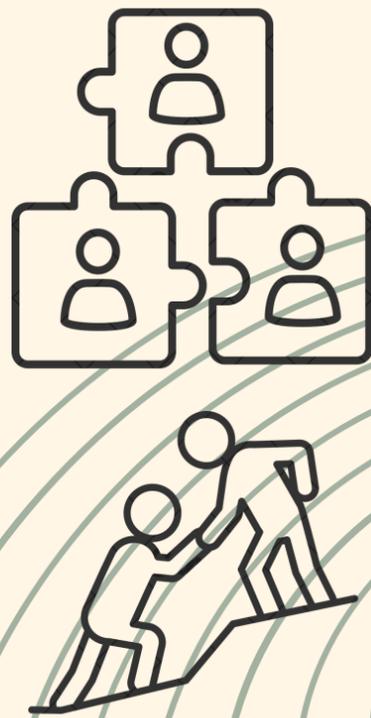
REPARTO DE DIVIDENDOS

Priorizar la reinversión sobre los beneficios genera conflicto entre accionistas activos (trabajan en la empresa) y pasivos (no trabajan en la empresa).



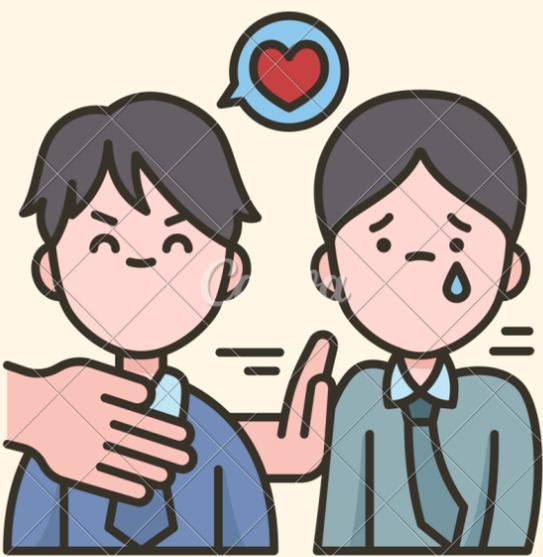
RELACIONES INTERNAS

- Diferencias entre empleados familiares y no familiares.
- Trato desigual a mujeres, limitando su acceso a puestos clave o a la sucesión.



NEPOTISMO

Otorgar trabajos a familiares sin considerar méritos o habilidades genera desmotivación y desconfianza.



FUGA DE ACCIONISTAS

Venta de acciones por parte de algún familiar, generando conflictos en la propiedad y toma de decisiones.



SUCESIÓN FAMILIAR

Dificultades al cambiar de generación, especialmente cuando crecen los grupos familiares y disminuye la comunicación.



CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO

(RUMMEL, 1976)

Gestión de Empresas Familiares

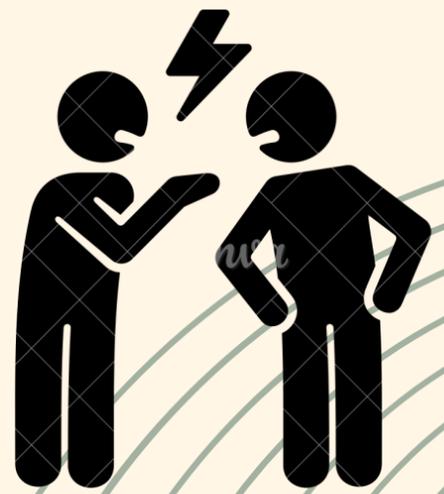


CONFLICTO LATENTE

El conflicto existe, pero no se ha manifestado abiertamente.

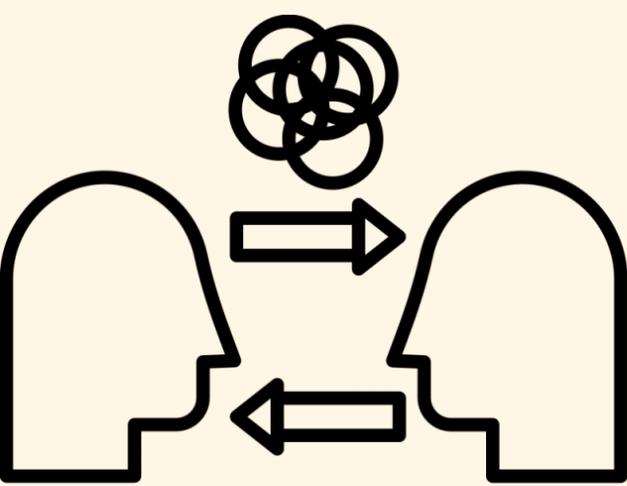
INICIACIÓN DEL CONFLICTO

Surge una disputa debido a un evento específico.



BÚSQUEDA DE EQUILIBRIO DE PODER

Ambas partes buscan imponerse o resolver la disputa.



EQUILIBRIO DE PODER

Se establece una tregua o acuerdo temporal.



RUPTURA DE EQUILIBRIO

El conflicto se reaviva si no se resolvió adecuadamente.

