



Nombre de alumno: Ámbar Ivette López Suaznívar.

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar morales.

Nombre del tema: 1.2 y 1.3

Parcial: 1

Nombre de la materia: Gestión de Empresas Familiares

Nombre de la licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Cuatrimestre: 5

1.2 Retos de las Empresas Familiares en México.

UNIDAD I.

1) Conciliación de intereses entre empresa y familia.

En México, la influencia que la familia ejerce sobre la empresa es enorme, posiblemente más que en cualquier cultura.



2) La integración de talentos por parte de miembros de la familia.

En la medida que estas empresas tengan la facultad de sumar y lograr sinergias entre miembros de la familia que laboran en la empresa, los resultados serán más favorables.

3) La profesionalización de la empresa.

Proceso de transformación gradual que implica un cambio de mentalidad de cada uno de los elementos de la organización.



4) Proceso de sucesión.

Representa la verdadera prueba de fuego para las empresas familiares, así que deben enfrentarla con plena conciencia.

1.3 Debilidades y Fortalezas de la Empresa Familiar.



Nepotismo.

Es la preferencia por parientes, al otorgar cargos públicos. Esta es considerada como la primera debilidad de las empresas familiares.

Referencias

UDS ANTOLOGIA GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES 2025.

Debilidades más importantes de las empresas familiares.

Nepotismo por derecho.

Se basa en la relaciones familiares sin tomar en consideración las habilidades y atributos de los parientes contratados.



Nepotismo recíproco.

Se asocia con condiciones familiares de interdependencia, interrelaciones previas y normas culturales que favorecen el compromiso de miembros de familia hacia sus organizaciones.

La autocracia y el paternalismo.

Son fenómenos que se originan por llevar de manera inadecuada el sistema familiar al sistema de empresa, donde se ejerce un estilo de liderazgo basado en el poder.



La parálisis directiva y la resistencia al cambio.

El director general de una empresa familiar permanece en ese cargo, aproximadamente cinco veces más que el de una empresa no familiar.

La manipulación familiar.

La influencia del sistema familiar en el de la empresa puede ser negativa y es común que se presenten situaciones de chantaje que pueden afectar el desempeño de la organización.



La contratación de profesionales poco calificados.

Muchas empresas no tienen los recursos necesarios para contratar a buenos ejecutivos, aunque también es frecuente que no lo hagan por la inseguridad que sufre quien las dirige.



La falsa seguridad.

Algunos miembros de la empresa, por ser parte de la familia, tienen la seguridad que nos los despedirán independientemente de su desempeño.



Referencias

UDS ANTOLOGIA GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES 2025.