



**Nombre de alumno: Ámbar Ivette López  
Suaznávar.**

**Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar  
morales.**

**Nombre del tema: 3.3 y 3.4**

**Parcial: 3**

**Nombre de la materia: Gestión de Empresas  
Familiares**

**Nombre de la licenciatura: Administración y  
Estrategia de Negocios.**

**Cuatrimestre: 5**

# 3.3 CAUSAS DE CONFLICTO EN LA EMPRESA FAMILIAR.

## UNIDAD III

### El reparto de dividendos.

Se da prioridad a la reinversión de los beneficios frente a la bonificación de la propiedad por medio al endeudamiento.



### Las relaciones internas.

Se refieren al trato de las relaciones con parientes políticos, diferencias entre los empleados familiares y no familiares o la situación de la mujer en la empresa familiar.



### Las situaciones de nepotismo.

Sucede cuando se dan puestos de trabajo a miembros de la familia por el simple hecho de ser del mismo linaje, sin tener en cuenta su formación o habilidades.



### Sueldos y remuneraciones.

Existe la práctica extendida de otorgar sueldos por encima de lo que dictamina el mercado a empleados familiares, o por otra parte, el otorgamiento de los llamados "dividendos encubiertos" materializados en dietas, coches de empresa, etc.



### La fuga de accionistas.

Cuando uno de los miembros de la familia quiere abandonar el negocio y decide vender sus acciones. Este tipo de casos provoca situaciones muy complicadas en el sueldo de la empresa.



### La sucesión familiar o relevo generacional.

Se trata del conflicto por excelencia, y hace referencia al proceso por el cual el fundador cede el testigo a las nuevas generaciones al finalizar su ciclo en la empresa.



### Las empresas familiares.

Son organizaciones con una gran carga emotiva, la mutua invasión que producen familia y empresa en el ámbito de las empresas familiares crean una fuente generadora de conflictos que, independientemente de que se manifiesten o no, siguen estando en cada uno de los dos sistemas.



## 3.4 CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO.

### Etapas:

Rummel (1976) menciona que el ciclo de vida del conflicto puede dividirse en cinco:

- Conflicto latente.
- Iniciación del conflicto.
- Búsqueda de equilibrio de poder.
- Equilibrio de poder.
- Ruptura de equilibrio.



### • Conflicto latente.

Es un desacuerdo que existe pero que no es evidente o no es reconocido por las personas involucradas.  
"No se expresa públicamente"



### • Inclinación del conflicto.

Se da cuando una parte percibe que otra está afectando o va a afectar algo que le interesa.



### • Búsqueda de equilibrio de poder.

Se da a través del desarrollo personal, la confianza en uno mismo y la acción  
"ser responsable de tus acciones"



# 3.4 CICLO DE VIDA DEL CONFLICTO.

## UNIDAD III

- **Equilibrio de poder.**

Es una situación política internacional en la que cada estado intenta mantener el denominado statu quo o al menos una situación aproximada al equilibrio en sus relaciones con otros estados.

**Statu quo:** Conjunto de condiciones que prevalecen en un momento histórico determinado



- **Ruptura de equilibrio.**

Se rompe cuando se da un desequilibrio entre los poderes, lo que puede ocurrir por la predominancia de uno solo.



UDS ANTOLOGIAS GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES 2025.