



Mi Universidad

Super nota.

Esteban Alejandro López Pérez.

2da unidad.

Comportamiento organizacional.

Lic. Luis Eduardo López Morales.

Administración y estrategia de negocios.

5to Cuatrimestre.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 16 de febrero del 2025.

LA MOTIVACIÓN Y TEORIAS.

PROCESO DE MOTIVACIÓN:

- La tensión y la incomodidad por situaciones estresantes orillan al individuo a un proceso de eliminación de dicha tensión.
- La persona tiene un impulso que la dirige a realizar una meta propuesta.
- Si la persona logra el objetivo tiende a la satisfacción, en su contra manifiesta frustración.
- Al evaluarlo y dependiendo de los resultados determina una recompensa o sanción.
- Inicia un nuevo proceso de motivación y por ende el ciclo.

¿QUÉ ES?

Impulso que mueve a una persona para realizar una acción capaz de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.



TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW.

Basada en la pirámide de las necesidades, donde se clasifica la importancia de estas mismas y el como influyen en el comportamiento humano.

Entre las principales necesidades humanas encontramos a:

- La alimentación.
- La supervivencia.
- La seguridad.



TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW.

Existen otro tipo de necesidades como:

- Sociales: Amor, participación, pertenencia, amistad, afecto, etc.
- Autorrealización: Son las que impulsan con mayor fuerza a las personas y encontradas en la cúspide de la pirámide, desarrollan el potencial continuamente a lo largo de la vida.

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG.

El desempeño de las personas en el trabajo depende de los factores relacionados con este mismo.

Entre ellos se encuentran:

- Los higiénicos.
- El ambiente.
- El salario.
- Las prestaciones sociales.
- Las políticas.
- El liderazgo.
- El clima.

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG.

Otros:

- El contexto de trabajo.
- Las motivaciones.

Entre los factores de satisfacción están:

- El uso de las habilidades personales.
- Libertad para realizar el trabajo.
- Responsabilidad total del trabajo.
- Metas y objetivos con relación al trabajo.

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN TEORÍA DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE MCCLELLAND.

El comportamiento humano parte de tres necesidades básicas:

- La necesidad de realización.
- La necesidad de poder impulsar a los demás.
- La necesidad de ser amado y aceptado por los demás.



TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN TEORÍA DE LA EQUIDAD.

El trato justo y correcto motiva a las personas y lo contrario las desanima.

Siempre habrá una comparación entre los esfuerzos de una persona a otra. Hay un análisis entre lo que recibimos y lo que creemos merecer.