



Nombre del alumno : Ximena Adyelen Trujillo Solís.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre del trabajo : Súper nota

Parcial: 1.

Materia : Capital humano.

Grado: 5 cuatrimestre.

Licenciatura: Administración y Estrategias de negocios.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 22 de Enero de 2025.



1.1 Evolución del capital humano(enfoque clásico)

1 Organización para la cooperación y el desarrollo económico

Define el capital humano, como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar, personal, social y económico.



2 Capital humano

El capital humano es sólo uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización. Está integrado por personas que proporcionan a la organización, talento, trabajo, creatividad y esfuerzo para la realización de sus objetivos.

3 Beneficios de la administración del capital humano

1. Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
2. Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales y financieros.
3. Promueve un clima organizacional adecuado.
4. Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
5. incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.



4 Baltazar Balcázar

Hablar de productividad, se necesitan de dos elementos fundamentales; orden y disciplina, sin ellos es inútil hablar de productividad.

5 Evolución

El hombre en la comunidad primitiva para su subsistencia, necesitó unirse empleando formas elementales de organización, Karl Marx se refirió a la comunidad primitiva, como la forma más antigua de organización social

A inicios del siglo XX surge la escuela clásica de la administración encabezada por el norteamericano Frederick W. Taylor (1856-1915) y el francés Henry Fayol (1814-1925) ellos desarrollaron distintas técnicas por organizar y racionalizar el trabajo.



1- El sistema de gremios

Edad media: Fue en este periodo en el que se dio nacimiento a la adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras. Los dueños de talleres dedicados a una área en particular, organizaron gremios con el propósito de proteger sus intereses. Tales como: regular el empleo, los precios, entre otros. Estos gremios fueron los precursores de las asociaciones patronales de hoy.

7 2.Sistema fabril de producción

La expansión del comercio y el aumento en el que ingreso personal durante la edad media, ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios que excedía la capacidad de abastecimiento del sistema de producción artesanal existente. El uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción.



