



**Nombre de alumno: Esteban Alejandro
López Pérez**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene
Hernández López.**

Nombre del trabajo: super nota.

Unidad: 1

Materia: Capital Humano.

Cuatrimestre: 5to cuatrimestre

UNIDAD 1



EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

Es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización

BENEFICIOS DEL CAPITAL HUMANO

- incrementa la eficacia, la eficiencia y la calidad
- incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales y financieros
- promueve un clima organizacional adecuado
- mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización
- incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad



SISTEMA DE GREMIOS

edad media: fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

Sistema fabril de producción: la expansión del comercio y el aumento en el que ingreso personal durante la edad media, ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios que excedía la capacidad de abastecimiento del sistema de producción artesanal existente.

SISTEMA DE GREMIOS

sistema de producción masiva y la administración científica: constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.



3 NIVELES DE ANALISIS

- nivel de comportamiento social(la sociedad como microsistema) visualiza la compleja e intrincada de organizaciones y la trama de interacciones entre éstas.
- Nivel de comportamiento organizacional: visualiza la organización como una totalidad que interactúa con el ambiente dentro del cual también interactúan sus componentes entre si y con las partes pertinentes del ambiente.

CONCEPTO DE PLANEACION

Es la determinación de las actividades a realizar, y establecimiento de las metas y objetivos



PROCESO DE PLANEACIÓN

Se define como el flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organizacional

FUNCIONES

- definición la misión, vision, objetivos, estrategias y presupuestos del area de recursos humanos
- determinación de las competencias básicas de la empresa
- determinación de la cantidad necesaria del personal asignándolo a los diversos puestos de la organización de acuerdo con el plan estratégico



FUNCIONES

- diagnostico y programacion de la capacitación y rotación del personal para lograr mejor desempeño
- mejoramiento del capital humano a corto, mediano y largo plazo
- aplicación estrategias de cambio, para lograr la salud y excelencia organizacional