



Nombre de alumno: Citlally Alejandra Morales Rubio.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre del trabajo: super nota.

Materia: Capital Humano.

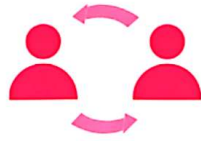
Cuatrimestre: 5to.

Unidad: 1.

Unidad 1. Planeación del Capital humano.

1.1 Evolución del capital humano (enfoque clásico).

La organización para la cooperación y el desarrollo Económico define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.



Capital humano.

Es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización.

Beneficios del capital humano.

- Incrementa la eficacia, la eficiencia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales y financieros.
- Promueve un clima organizacional adecuado.
- Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
- Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.



Baltazar Balcázar.

Menciona " hablar de productividad se necesitan de dos elementos fundamentales; orden y disciplina, sin ellos, es inútil hablar de productividad.

Evolución.

Karl Marx Se refirió a la comunidad primitiva como la forma más antigua de organización social.



1.El sistema de gremios.

Edad Media: En este periodo se dio el nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

2. Sistema fabril de producción.

El uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción.



3. El sistema de producción masiva y la administración científica.



La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemática para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos, con este método los procesos se simplificaron y las operaciones se hicieron repetitivas, por lo cual se desarrollaron normas de trabajo.

4.El desarrollo de la psicología industrial.

Hacia el 1913 Hugo Münsterberg publicó su libro - La psicología y la eficiencia industrial en el que llamo la atención sobre las posibles contribuciones que podía prestar la psicología a la administración en areas de selección, capacitación y motivación de los empleados.



Niveles de análisis.

- 1.Nivel de comportamiento social: permite visualizar la compleja e intrincada de organizaciones y la trama de interacciones entre estas.
- 2.Nivel de comportamiento organizacional: Visualiza la organización como una totalidad que interactúa con el ambiente.
- 3.Nivel de comportamiento individual: Permite sintetizar varios concepto sobre comportamiento, motivación, aprendizaje y comprender mejor la naturaleza humana.

Unidad 1. Planeación del Capital humano.

Concepto de planeación.

Es la determinación de las actividades a realizar, y establecimiento de las metas y objetivos.



Proceso de planeación.

Es el flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización.

Funciones básicas

Estas son algunas de las funciones básicas:

- Definición de la misión, visión, objetivos, estrategias y presupuestos del área de recursos humano.
- Determinación de las competencias básicas de la empresa.
- Determinación de la cantidad necesaria del personal, asignándolo a los diversos puestos de la organización de acuerdo con el plan estratégico.

