

Nombre del alumno:

Karla Susana Almaraz Santiz

Nombre del profesor:

FERNANDO LOPEZ SANTIZ

Nombre del trabajo: Curva del Aprendizaje

Materia: Economía de la Empresa

Cuatrimestre: 5to

Bibliografía:

LC-LAN501.

Fecha: 30/03/2025





CURVA DE **APRENDIZAJE**

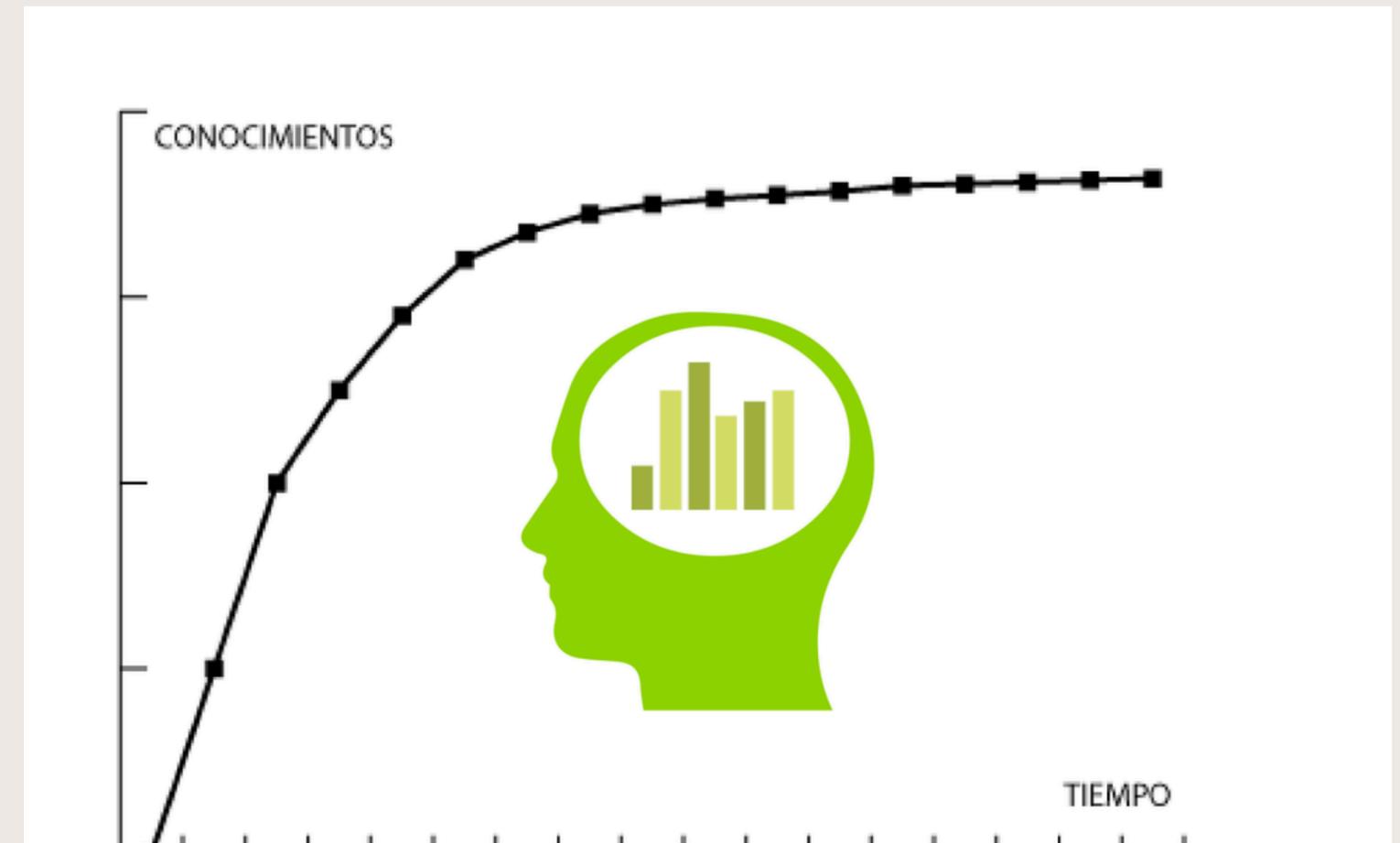
Lic. Administración y Estrategias de
Negocios

¿QUE ES LA CURVA DE APRENDIZAJE?

Es un concepto que describe la relación entre el tiempo y la tasa de aprendizaje, donde la experiencia y la práctica repetida conducen a una mejora en el rendimiento y una reducción del tiempo requerido para completar una tarea.

Así mismo es un diagrama en que el eje horizontal representa el tiempo transcurrido y el eje vertical el número de éxitos alcanzados en ese tiempo.

Este método es muy utilizado en sectores como la empresa, la economía, la educación, determinados tipos de psicología y el campo de los recursos humanos.



ETAPAS DE LA CURVA DE APRENDIZAJE

1

Etapa inicial de crecimiento: Cuando un individuo requiere tiempo y esfuerzo para aprender nuevas habilidades, o informaciones, enseguida se notan los resultados, ya que se adquieren a gran velocidad, y eso se refleja al inicio de la curva.

2

El crecimiento se ralentiza: Se puede observar que a una persona le cuesta más aprender, y los datos que se desprenden de la curva reflejan un proceso de ralentización. Esto responde al hecho de que los conocimientos comunes tienen un carácter más limitado.

Etapa de la meseta

En este periodo la curva está estable, el individuo no obtiene resultados peores ni mejores, significa que ha conseguido el conocimiento estándar en relación a lo que está llevando a cabo

Se produce un crecimiento

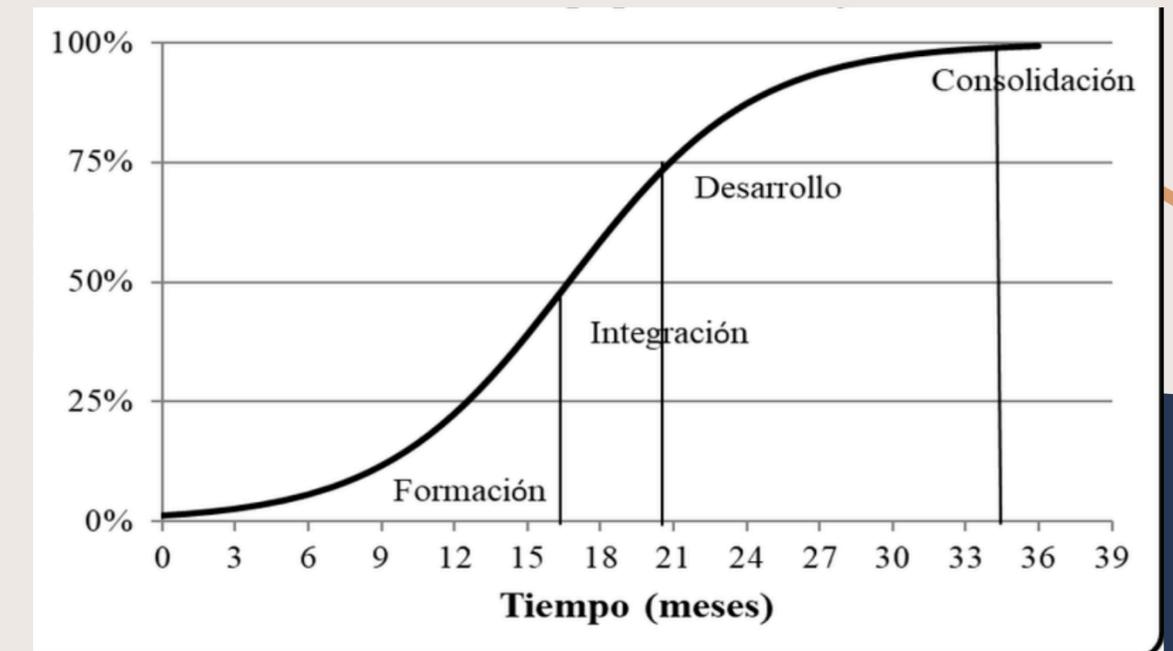
En esta etapa se produce una profundización en determinados aspectos, o conceptos que hacen que la curva vuelva a crecer.

TIPOS DE CURVA DEL APRENDIZAJE

Curva creciente: Indica que el progreso se inicia de manera lenta hasta que, posteriormente, se acelera. En este tipo de curva, cuanto mayor es su inclinación, mayor es también la velocidad de aprendizaje.

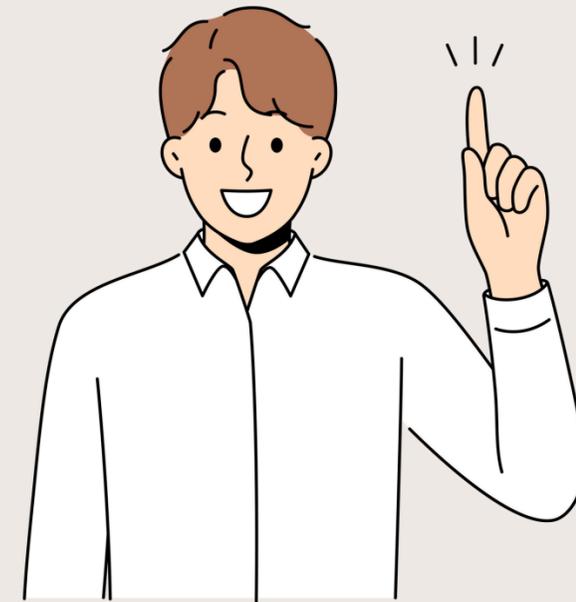
Curva decreciente: esta curva puede representar un aprendizaje negativo o una tasa de progresión que, tras aumentar de manera rápida al inicio, disminuye con el tiempo.

Curva en S: Es el tipo de curva más habitual porque describe cómo se produce normalmente el aprendizaje cuando una persona se enfrenta por primera vez a un conocimiento o tarea.



IMPORTANCIA

Es importante porque ayuda a planificar, predecir y mejorar el rendimiento.



Importancia en los negocios

- Ayuda a reducir los costos y el tiempo de producción
- Permite predecir y planificar el futuro
- Favorece la especialización de los empleados
- Incrementa la productividad y la eficiencia

La curva de aprendizaje es una herramienta que muestra cómo mejora la eficiencia de un proceso a medida que se repite. Se puede aplicar en diferentes ámbitos de una empresa, como la producción, el diseño, la capacitación y el desarrollo.



EJEMPLOS

Diseño de productos

- Al diseñar un producto, el equipo puede reducir el tiempo y el costo de producción a medida que adquieren experiencia.

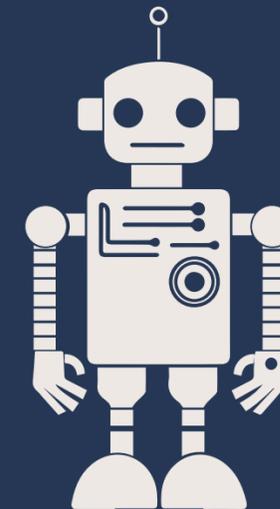
Implementación de un sistema de gestión del aprendizaje (LMS)

- Los empleados pueden experimentar una curva de aprendizaje pronunciada al principio, pero con el uso continuo, dominarán la interfaz y las funciones.

Capacitación y desarrollo

- Los equipos de formación y desarrollo pueden usar la curva de aprendizaje para predecir las tasas de aprendizaje y mejorar los procesos.

MACHINE LEARNED



El *Machine Learning* es una disciplina del campo de la Inteligencia Artificial que, a través de algoritmos, dota a los ordenadores de la capacidad de identificar patrones en datos masivos y elaborar predicciones (análisis predictivo). Este aprendizaje permite a los computadores realizar tareas específicas de forma autónoma, es decir, sin necesidad de ser programados.



ESTRATEGIAS PARA ACELERAR LA CURVA DE APRENDIZAJE

Al momento de revisar libros, estudiar casos y leer artículos especializados, o bien, participar en programas formales de capacitación, podemos desempeñar un papel activo para mejorar la retención del conocimiento y acelerar el proceso de aprendizaje.

1. Define la duración, los temas y la frecuencia de la mentoría con tu grupo.

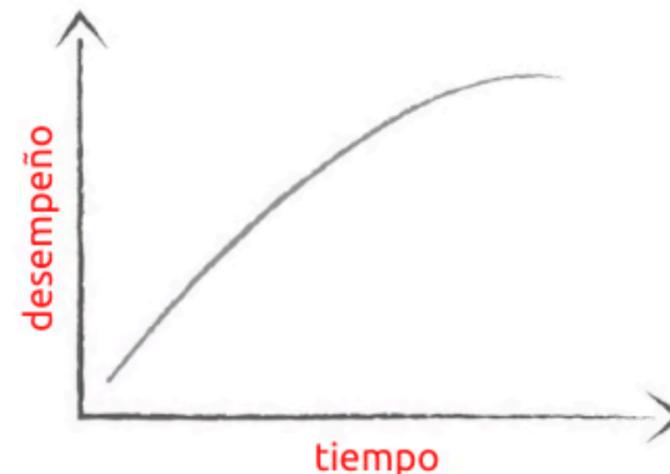
2. Siempre ten un contenido listo para presentar/trabajar.
Esto te va a ayudar a prepararte para tener un guión de cómo debe iniciar la mentoría cada sesión.

3. Aprendizaje basado en proyectos

- Aplicar lo aprendido en contextos reales o simulados
- Utilizar softwares para simular situaciones reales

4. Mentoría

- Definir la duración, los temas y la frecuencia de la mentoría
- Tener contenido listo para presentar o trabajar
- Compartir los materiales
- Documentar



ELEMENTOS DE LA CURVA DE APRENDIZAJE

Ninguna curva de aprendizaje es del todo uniforme, tienen fluctuaciones y la inclinación de la curva, según Yelle, depende de varios factores como, por ejemplo: la edad, el conocimiento sobre el tema, las habilidades para aprender, la capacidad de concentración o el talento del individuo.

- **La edad:** con el tiempo las personas desarrollan ciertas habilidades tanto físicas como cognitivas y motoras que facilitan o dificultan el aprendizaje.
- **Conocimiento del tema:** será más lento el aprendizaje para una persona poco familiarizada con el tema mientras que un experto lo dominará con mayor rapidez.
- **Habilidad para aprender:** existen personas que son abiertas a aprender nuevas tareas mientras que otras prefieren especializarse en alguna.
- **Capacidad de concentración:** el nivel de atención que se presta al momento de observar una actividad nueva influirá en la velocidad de su aprendizaje.
- **Talento del individuo:** se refiere a las aptitudes, las habilidades y destrezas que posean de manera natural o adquirida para la tarea que se aprende.





**MUCHAS
GRACIAS**