



Mi Universidad

Super nota

Sophia Litamaru González Nañez

Evaluación del desempeño

Parcial 4

Submódulo 1 y 2

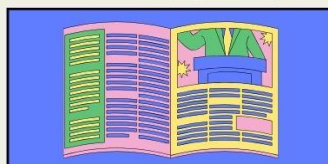
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Técnico en administración de recursos humanos

5to cuatrimestre

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACIÓN DE COLABORADORES



- EL GERENTE
- EL COLABORADOR
- EL EQUIPO DE TRABAJO
- EL ÁREA DE GESTIÓN PERSONAL

TÉCNICA DE LAS 5S DE LA CALIDAD

LAS 5S ES UNA TÉCNICA DE GESTIÓN ORIGINAL DE JAPÓN Y QUE SE BASA EN 5 FASES SIMPLES, ASÍ LAS 5S JAPONESAS O LAS 5S DE LA CALIDAD SON:

- SEIRI (ELIMINAR)
- SEITON (ORDENAR)
- SEISO (LIMPIAR)
- SEIKETSU (ESTANDARIZAR)
- SHITSUKE (DISCIPLINA)



OBJETIVOS DE LA TÉCNICA 5S

OBJETIVO #1	OBJETIVO #2	OBJETIVO #3
MEJORAR LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD	REDUCIR EL RIESGO DE ACCIDENTES LABORALES	MEJORAR LA SATISFACCIÓN DE TU EQUIPO

FASES DE IMPLANTACIÓN DE LAS 5S

1. SEIRI ELIMINAR
SIGNIFICA CLASIFICAR Y ELIMINAR DEL PUESTO DE TRABAJO LOS ELEMENTOS INNECESARIOS PARA PODER REALIZAR LA TAREA ASIGNADA AL PUESTO DE TRABAJO.

2. SEITON ORDENAR
CONSISTE EN ESTABLECER UN ORDEN U ORGANIZACIÓN PARA LOS RECURSOS NECESARIOS DEL PROCESO PRODUCTIVO.

4. SEIKETSU ESTANDARIZAR
LA CUARTA FASE CONSISTE EN ESTANDARIZAR LO CONSEGUIDO EN LAS FASES ANTERIORES PARA QUE LOS BENEFICIOS SE PROLONGUEN EN EL TIEMPO.

3. SEISO LIMPIEZA
E INSPECCIÓN LA FASE SEISO SE TRATA DE ANTICIPAR EL DEFECTO O LA FALLA.

5. SHITSUKE - DISCIPLINA
SIGNIFICA DISCIPLINA. EL OBJETIVO DE ESTA FASE ES HACER QUE LAS ACCIONES DERIVADAS DE LAS FASES ANTERIORES SE AUTOMATICE Y SE CONVIERTA EN UNA ACCIÓN MAS DEL PROCESO PRODUCTIVO.



Universidad del sureste.2025.Antología de módulo,pdf

Enlace de canva:

https://www.canva.com/design/DAGjlt26M_Q/QjWswYkuacZPOdnTMZf6GA/edit?utm_content=DAGjlt26M_Q&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

