

“

módulo

”

María José Figueroa  
Solorzano

**reynaldo Francisco Manuel**

**WDS**

super nota



# EVALUACION DE DESEMPEÑO

RESPONSABILIDAD EN LA  
EVALUACIÓN

DE COLABORADORES

-EL GERENTE

-EL COLABORADOR

-EL ÁREA DE GESTIÓN PERSONAL

-EL EQUIPO DE TRABAJO

-COMISION DE EVALUACION

Tecnicas de los s5 de la calidad

Las 5s es un a técnica de gestión original de  
Japón y que se

basa en 5 fases simples, así son las 5s  
japonesa o las 5s de la  
calidad son:

Seiri (eliminar)

Seiton ( ordenar)

Seiso ( limpiar)

Seiketsu ( estandarizar)

Shitsuke ( disciplina)

El nombre del metodo (5s) de llama así por  
que está

formado por 5 etapa a, cada una de las  
cuáles empieza por S

en Japón Hiroyuki Hirano de me puede  
considerar el padre de

esta técnica. Desarrollando sobre 80  
metodología d para

mantener el puesto de trabajo limpio y  
ordena

Objetivos de la tecnica 5

Todos los objetivos relacionados con  
el aspecto

del puesto de trabajo, el orden me las  
herramientas, el ambiente de trabajo,  
la

seguridad.

Ejemplos de lo que de pretende evitar  
es:

Momentos innecesarios me el flujo de  
trabajo

Aspecto sucio del entorno laboral

La falta de seguridad laboral me el  
puesto, uso de gafas y protecciones

Falta de instrucciones en pl

Fases de implantación de los 5s

Fases de la implantación de los s5

Hay que separa lo necesario de lo prescindible para  
evitar posibles

despilfarros:

Espacio

Transporte innecesario

Menor inventario

Tiempo para encontrar utiles

También hay beneficios inmediato siguientes:

Aumento de espacio me planta

Organización de los recursos, y minimizacion de  
tiempo a en

proceso

Aumento en seguridad labo