

UDS

Nombre del alumno: Angela Isabel Flores Domínguez

Nombre del maestro: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la materia: Módulo I y II

Cuatrimestre: 5to cuatrimestre

Parcial: 4to parcial

Nombre de la especialidad: Tecnico en Administracion
en Recursos Humanos

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

- El gerente
- El colaborador
- El área de gestión personal
- El equipo de trabajo
- Comisión de evaluación

Objetivo de la técnica 5s

Todos los objetivos relacionados con el aspecto del puesto de trabajo, el orden de las herramientas, el ambiente de trabajo, la seguridad.

Ejemplos de lo que se pretende evitar es:

- Momentos innecesarios en el flujo de trabajo
- Aspecto sucio del entorno laboral
- La falta de seguridad laboral en el puesto, uso de gafas y protecciones
- Falta de instrucciones en planta

Técnicas de los 5s de la calidad

Las 5s es una técnica de gestión original de Japón y que se basa en 5 fases simples, así son las 5s japonesa o las 5s de la calidad son:

- Seiri (eliminar)
- Seiton (ordenar)
- Seiso (limpiar)
- Seiketsu (estandarizar)
- Shitsuke (disciplina)

El nombre del método (5s) se llama así por que está formado por 5 etapas, cada una de las cuales empieza por S en Japón Hiroyuki Hirano se puede considerar el padre de esta técnica. Desarrollando sobre 80 metodologías para mantener el puesto de trabajo limpio y ordenado.

Fases de implantación de los 5s

Hay que separar lo necesario de lo prescindible para evitar posibles desperdicios:

- Espacio
- Transporte innecesario
- Menor inventario
- Tiempo para encontrar útiles

También hay beneficios inmediatos de la fase de Seiri los siguientes:

- Aumento de espacio en planta
- Organización de los recursos, y minimización de tiempo en proceso
- Aumento en seguridad laboral