

UDS



Investigacion

Nombre del alumno: Alma Camila Hernández Méndez

Nombre del tema: Evaluación del desempeño

Parcial: 4

Nombre de la materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

5to cuatrimestre rh



Evaluación del desempeño

Responsabilidad en la evaluación

La evaluación del desempeño puede ser responsabilidad del gerente, colaborador (autoevaluación), equipo de trabajo, gestión de personal o una comisión de evaluación. Esto depende de la política interna de la organización.

Técnica de las 5s de la calidad

Es un método japonés para mejorar la eficiencia y organización en el trabajo, compuesto por cinco fases:

1. Seiri (Eliminar): Descartar lo innecesario.
2. Seiton (Ordenar): Organizar los recursos eficientemente.
3. Seiso (Limpiar): Mantener limpieza y prevención de fallas.
4. Seiketsu (Estandarizar): Establecer normas para mantener mejoras.
5. Shitsuke (Disciplina): Fomentar hábitos de mejora continua.

Objetivos de la técnica 5s

- Mejorar la organización, eficiencia y seguridad en el trabajo.
- Reducir desperdicios y tiempos improductivos.
- Prevenir errores y mantener un ambiente limpio y seguro.
- Fomentar una cultura de mejora continua y disciplina en la empresa.

Fases de la implantación de las 5s

1. Seiri (Eliminar): Clasificar y eliminar lo innecesario.
2. Seiton (Ordenar): Establecer un orden lógico para los recursos.
3. Seiso (Limpiar e inspeccionar): Adoptar la limpieza como mantenimiento preventivo.
4. Seiketsu (Estandarizar): Mantener lo logrado con normas y procedimientos.
5. Shitsuke (Disciplina): Hacer de las 5S un hábito dentro del proceso productivo.