



Mi Universidad

súper nota

Nombre del Alumno: Emiliano Almaraz tejada

Nombre del tema: unidad 4

Parcial: cuarto

Nombre de la Materia: modulo

Nombre del profesor: francisco Reynaldo Manuel gallegos

Nombre de la Licenciatura: bachillerato en recursos humanos

Cuatrimestre. Quinto

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACIÓN DE COLABORADORES

LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PUEDE SER REALIZADA POR EL GERENTE, EL COLABORADOR MISMO, EL EQUIPO DE TRABAJO, RECURSOS HUMANOS O UNA COMISIÓN. CADA ENFOQUE TIENE SUS VENTAJAS Y DESVENTAJAS, DESDE LA AUTOEVALUACIÓN HASTA LA EVALUACIÓN CENTRALIZADA.

TÉCNICA DE LAS 5S DE LA CALIDAD

LAS 5S ES UNA TÉCNICA DE GESTIÓN JAPONESA QUE INCLUYE CINCO FASES: ELIMINAR, ORDENAR, LIMPIAR, ESTANDARIZAR Y DISCIPLINAR. ES PARTE DEL ENFOQUE LEAN Y REQUIERE COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN PARA SER EFECTIVA. HIROYUKI HIRANO ES SU PRINCIPAL REFERENTE.

LOS OBJETIVOS DE 5S SON MEJORAR EL ORDEN, LA LIMPIEZA Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO, EVITANDO MOVIMIENTOS INNECESARIOS Y FALTA DE INSTRUCCIONES. LOS PROYECTOS DEBEN SER BREVES, MEDIBLES Y REQUIEREN APOYO DE LA DIRECCIÓN Y UN CAMBIO CULTURAL EN LA EMPRESA.

OBJETIVOS DE LA TÉCNICA 5S

FASES DE IMPLANTACIÓN DE LAS 5S.

1. SEIRI (ELIMINAR): ES COMO HACER UNA LIMPIEZA PROFUNDA: DESHACERSE DE LO INNECESARIO
2. SEITON (ORDENAR): IMAGINA QUE CADA COSA TIENE SU LUGAR. ESTO NO SOLO HACE QUE TODO SEA MÁS ACCESIBLE, .
3. SEISO (LIMPIAR): MANTENER UN ESPACIO LIMPIO NO SOLO ES AGRADABLE A LA VISTA.
4. SEIKETSU (ESTANDARIZAR): AL ESTABLECER NORMAS CLARAS, TODOS SABEN QUÉ HACER Y CÓMO HACERLO.
5. SHITSUKE (DISCIPLINA): LA DISCIPLINA ES ESENCIAL PARA QUE ESTOS HÁBITOS SE MANTENGAN A LARGO PLAZO.