

Nombre:
Luis Angel Garcia Merida

Materia:
Modulo

Docente:
Reynaldo

Cuatrimestre:
5

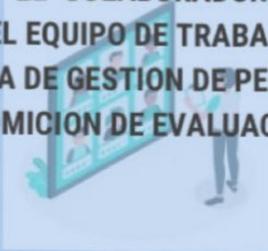
Fecha:
25/03/2025

EVALUACION DE DESEPEÑO

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE COLABORADORES

La responsabilidad en la evaluación puede atribuirse al gerente, al colaborador, jefe de área o departamento de recursos humanos o a una comisión de evaluación de desempeño

- EL GERENTE
- EL COLABORADOR
- EL EQUIPO DE TRABAJO
- EL AREA DE GESTION DE PERSONAL
- COMISION DE EVALUACION



TECNICA DE LAS 5S DE LA CALIDAD

Tecnica de gestión original de Japón que se basa en 5 fases simples.
Las 5s de la calidad son:

- SEIRI: (ELIMINAR)
- SEITON: (ORDENAR)
- SEISO: (LIMPIAR)
- SEIKETSU: (ESTANDARIZAR)
- SHITSUKE: (DISCIPLINA)



OBJETIVOS PRINCIPALES DE LA TECNICA 5S

- MOVIMIENTOS INECESARIOS EN EL FLUJO DE TRABAJO
- ASPECTO SUCIO DEL ENTORNO LABORAL
- FALTA DE SEGURIDAD LABORAL EN EL PUESTO, USO DE GAFAS Y PROTECCIONES
- FALTA DE INSTRUCCIONES EN PLANTA



FASES DE IMPLANTACION DE LAS 5S

¿POR DONDE COMENZAR A IMPLANTAR LAS 5S?

DEBE COMENZAR DE MANERA CONTROLADA Y ACOTADA NO TIENE SENTIDO EMPEZAR CON UN PROYECTO QUE ABARQUE TODA LA EMPRESA.

- OTRAS S PUEDEN SER:
- SHIKARI (CONSTANCIA)
- SHITSUKOKU: (COMPROMISO)
- SEISHOO: (COORDINACION)
- SEIDO: (SINCRONIZACION)

