



UDS

SUBMODULO I-II.

Profe:Reynaldo Francisco Manuel Gallegos.

Euridice Krissel Solórzano Vázquez

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

1

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE COLABORACION

De acuerdo con la política de recursos humanos adoptada por la organización, la responsabilidad de la evaluación de los colaboradores puede atribuirse al:

Gerente: El gerente es responsable del desempeño de sus subordinados y su evaluación
El colaborado: Cada colaborador autoevalúa su desempeño, eficiencia y eficacia, teniendo en cuenta parámetros establecidos por el gerente o la organización.
El equipo de trabajo: Puede evaluar el desempeño de cada uno de sus miembros y programas con cada uno de sus miembros

2

3

El área de gestión personal: Cada gerente proporciona la información del desempeño de cada empleado
comisión de evaluación: La evaluación del desempeño corresponde a un comité o comisión para constituido por colaboradores permanentes o contratados

TÉCNICAS DE LAS 5S DE LA CALIDAD:

Las 5S es una técnica de gestión original de Japón y que se basa en 5 fases simples, así las 5S japonesas o las 5S de la calidad son:

1. Seiri (Eliminar)
2. Seiton (Ordenar)
3. Seiso (Limpiar)
4. Seiketsu (Estandarizar)
5. Shitsuke (Disciplina).

4

5

FASES DE IMPLANTACIONES DE LAS 5S

La implantación de las 5s o las 5 eses consiste en 5 pasos o fases, cuyos nombres en japonés comienzan todas por S: Seiri (Eliminar), Seiton (Ordenar), Seiso (Limpiar), Seiketsu (Estandarizar) y Shitsuke (Disciplina). Hay que documentar cada una de las fases para formar al personal de la empresa asignado en cada fase.

1. Seiri - Eliminar
Significa clasificar y eliminar del puesto de trabajo los elementos innecesarios para poder realizar la tarea asignada al puesto de trabajo.
2. Seiton - Ordenar
Consiste en establecer un orden u organización para los recursos necesarios del proceso productivo. El objetivo es disminuir el tiempo en encontrar los recursos.

6

7

3. Seiso - Limpieza e inspección
La fase Seiso se trata de anticipar el defecto o la falla. La aplicación de esta fase implica la asunción de la limpieza como una de las tareas más a realizar, como algo imprescindible y enfocándolo desde un punto de vista del mantenimiento preventivo de la máquina o recurso.

4. Seiketsu - Estandarizar
La cuarta fase consiste en estandarizar lo conseguido en las fases anteriores para que los beneficios se prolonguen en el tiempo.
5. Shitsuke - Disciplina
Shitsuke significa disciplina. El objetivo de esta fase es hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automaticen y se conviertan en una acción más del proceso productivo.

8