



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Galilea Monserrat Gómez Gómez*

*Nombre del tema: Evaluación del desempeño*

*Parcial: Unidad 4*

*Nombre de la Materia: Submodulo*

*Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel*

*Nombre de la Licenciatura: Bachillerato en recursos humanos*

*Cuatrimestre: Quinto*

# EVALUACIÓN

DEL DESEMPEÑO



## RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE COLABORADORES

De acuerdo con la política de recursos humanos adoptada por la organización, la responsabilidad en la evaluación de los colaboradores puede atribuirse al:

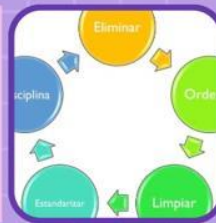
- El Gerente
- El Colaborador
- El Equipo De Trabajo
- El Área De Gestión Personal
- Comisión De Evaluación



## TECNICA DE LAS 5S DE LA CALIDAD

Las 5S es una técnica de gestión original de Japón y que se basa en 5 fases simples, así las 5S japonesas o las 5S de la calidad son:

1. Seiri (Eliminar)
2. Seiton (Ordenar)
3. Seiso (Limpiar)
4. Seiketsu (Estandarizar)
5. Shitsuke (Disciplina)



## OBJETIVO DE LA TECNICA 5S

La implantación de las 5S o las 5 eses consiste en 5 pasos o fases, cuyos nombres en japonés comienzan todas por S: Seiri (Eliminar), Seiton (Ordenar), Seiso (Limpiar), Seiketsu (Estandarizar) y Shitsuke (Disciplina). Hay que documentar cada una de las fases para formar al personal de la empresa asignado en cada fase.



## FASES DE IMPLANTACIÓN DE LAS 5S

1. Seiri - Eliminar  
Significa clasificar y eliminar del puesto de trabajo los elementos innecesarios para poder realizar la tarea asignada al puesto de trabajo.
2. Seiton - Ordenar  
Consiste en establecer un orden u organización para los recursos necesarios del proceso productivo. El objetivo es disminuir el tiempo en encontrar los recursos.



3. Seiso - Limpieza e inspección.  
La fase seiso se trata de anticipar el defecto o la falla. La aplicación de esta fase implica la asunción de la limpieza como una de las tareas más a realizar, como algo imprescindible y enfocándolo desde un punto de vista del mantenimiento preventivo de la máquina o recurso.

4. Seiketsu - Estandarizar  
La cuarta fase consiste en estandarizar lo conseguido en las fases anteriores para que los beneficios se prolonguen en el tiempo.

5. Shitsuke - Disciplina  
significa disciplina. El objetivo de esta fase es hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automaticen y se convierten en una acción más del proceso productivo.