



FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y EL INDIVIDUO

CUADRO SINOPTICO



6 DE SEPTIEMBRE DE 2024

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMA DE SALUD

LIC. BEATRIZ DEL CARMEN ZAPOTECO PINTO

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

ES UNA DISCIPLINA ACADEMICA QUE SURGIO COMO UN CONJUNTO INTERDISCIPLINARIO DE CONOCIMIENTOS PARA ESTUDIAR EL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES.

INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

SE REFIERE A LAS ACCIONES DE LAS PERSONAS

INDIVIDUAL

- PERSONALIDAD
- ACTITUDES
- PERCEPCIONES
- APRENDIZAJE
- MOTIVACION

GRUPAL

- NORMAS
- FUNCIONES
- FORMACION DE EQUIPOS
- MANEJO DE CONFLICTOS

CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINAS AL ESTUDIO DEL CAMPO ORGANIZACIONAL

CARACTERISTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

DISCIPLINA CIENTIFICA APLICADA

SE ENFOCA CONTINGENCIAS

UTILIZA METODO CIENTIFICO

SIRVE PARA ADMINISTRAR A LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES

SE ENRIQUECE DE VARIAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO

ESTA RELACIONADO CON DIVERSAS AREAS DE ESTUDIO

CIENCIAS POLITICAS

ANTROPOLOGIA

PSICOLOGIA

PSICOLOGIA

SOCIOLOGIA

EI INDIVIDUO

PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDADES Y APRENDIZAJE

EL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CONDUCTA INDIVIDUAL

ELEMENTOS CLAVE

PERSONAS

ESCRITURA

TECNOLOGIA

AMBIENTE EXTERIOR

VARIABLES NIVEL INDIVIDUAL

VARIABLES NIVEL GRUPAL

VARIABLES NIVEL DE SISTEMA ORGANIZACIONAL

EL INDIVIDUO INGRESA A LA ORGANIZACIÓN COMO UN TODO ÚNICO E INDIVISIBLE Y LLEVA EN SI TODA SU CONTRIBUCIÓN PSICOLÓGICA

- EL SUBSISTEMA INSTINTIVO
- EL SUBSISTEMA VOLITIVO Y MOTIVACIONAL
- EL SUBSISTEMA COGNITIVO
- EL SUBSISTEMA EMOTIVO/AFFECTIVO
- SUBSISTEMA CONATIVO

PERCEPCIÓN Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUAL

PERCEPCIÓN

ES EL PROCESO MEDIANTE EL CUAL LOS INDIVIDUOS ORGANIZAN E INTERPRETAN SUS IMPRESIONES SENSORIALES CON EL PROPÓSITO DE DAR SIGNIFICADO A SU AMBIENTE

TOMA DE DECISIÓN

ES UNA PARTE RELEVANTE DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

PASOS PARA SEGUIR UN MODELO RACIONAL TD

- PRECISAR EL PROBLEMA
- IDENTIFICAR LOS CRITERIOS DE DECISIÓN
- DISTRIBUIR PONDERACIONES A LOS CRITERIOS
- DESARROLLAR LAS ALTERNATIVAS
- EVALUAR LAS ALTERNATIVAS
- ELEGIR LA MEJOR ALTERNATIVA

PRIMICIAS

- NITIDEZ DEL PROBLEMA
- OPCIONES CONOCIDAS
- PREDILECCIONES CLARAS
- PREFERENCIAS CONSTANTES
- SIN LÍMITES DE TIEMPO O COSTO
- PAGA MÁXIMA

VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCIÓN LABORAL

VALORES

SON LA BASE PARA ENTENDER LAS ACTITUDES Y LAS MOTIVACIONES Y POR QUÉ INFLUYEN EN NUESTRA PERCEPCIÓN

ACTITUDES

ES LA FORMA DE REPRESENTAR COMO SE SIENTEN UNA PERSONA, ESTÁN INTER-RELACIONADA CON LOS VALORES

SATISFACCIÓN LABORAL

ES LA ACTITUD QUE UN EMPLEADO ASUME RESPECTO A SU TRABAJO

COMPRESIÓN CON EL TRABAJO

COMPRESIÓN ORGANIZACIONAL

MOTIVACIÓN Y SUS APLICACIONES

MOTIVACIÓN

ES CONSIDERADA COMO EL IMPULSO QUE CONDUCE A UNA PERSONA A ELEGIR Y REALIZAR UNA ACCIÓN

PROCESO DE MOTIVACIÓN

ESTA DIRIGIDO A LAS METAS Y NECESIDADES