



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**MAESTRIA : SALUD PUBLICA**

**MATERIA:**

Cultura y Comportamiento Organizacional.

**TEMA:**

Unidad III El grupo.

**Docente:**

MTRA. Nayeli Morales Gómez

**Maestrante:**

Karla Selene Mollinedo Hernández.

**CUATRIMESTRE: 1**

**FECHA: 14/09/2024**

# FUNDAMENTO DEL COMPORTAMIENTO GRUPAL Y EQUIPO DE TRABAJO

NO cuenta con una estructura

Informal

Un grupo Esta compuesto  
2 o mas individuos , con objetivos y metas en común

formal

Definido por una formación estructurada

Etapas del desarrollo del grupo

Modelo de las 5 etapas

- Etapa de formación.
- Etapa de Tormenta
- Etapa de Normatividad
- Etapa de desempeño
- Etapa de movimiento

Cada grupo cuenta con

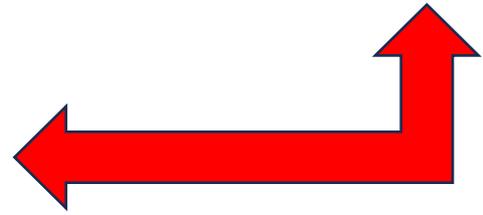
- 1.- estrategias de Organización.
- 2.- Estructura de autoridad.
- 3. Regulaciones formales
- 4.- recursos organizacionales.
- 5.- Evaluación del desempeño.
- 6.-la cultura Organizacional.
- 7.- el ambiente físico.

Modelo de pasos en equilibrio

- Etapa de reunión del grupo
- Primera etapa de Inercia
- Etapa de Transición.
- Segunda etapa de inercia
- Aceleración marcada



Comunicación Organizacional



# COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

Es el medio que permite orientar las conductas individuales y establecer relaciones interpersonales funcionales, que ayuden a trabajar juntos para alcanzar metas.

Sirve para

Compartir ideas

Comunicación  
interna

Ocurre dentro de  
la organización

Su función es: investigar,  
orientar, informar, animar y  
coordinar, organizar campañas,  
formar.

Comunicación  
externa

Ocurre fuera de la  
organización

Elementos que intervienen:  
emisor, mensajes, canales y  
receptor

Publicidad  
Relaciones publicas  
Información Comercial

A travez de un lider

Tipos de comunicación

# LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

El líder

renueva y revitaliza las organizaciones hasta llevarlas al éxito y a la competitividad

Guía  
Dirige  
Motiva

tipos

Autoritarios, complacientes, por conveniencia, independientes y comprometido

## Teorías del liderazgo

Teoría del camino o de las metas

afirma que la responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados para alcanzar objetivos individuales y organizacionales

La teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard

Ejercicio del poder y dependencia

un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes