



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRIA : SALUD PUBLICA

MATERIA:

Cultura y Comportamiento Organizacional.

TEMA:

Unidad III El grupo.

Docente:

MTRA. Nayeli Morales Gómez

Maestrante:

Karla Selene Mollinedo Hernández.

CUATRIMESTRE: 1

FECHA: 14/09/2024

**FUNDAMENTO DEL
COMPORTAMIENTO GRUPAL Y
EQUIPO DE TRABAJO**

NO cuenta
con una
estructura

Informal

Un grupo Esta compuesto
2 o mas individuos , con
objetivos y metas en común

formal

Definido por una
formación
estructurada

Etapas del desarrollo del grupo

Modelo de las 5 etapas

- Etapa de formación.**
- Etapa de Tormenta**
- Etapa de Normatividad**
- Etapa de desempeño**
- Etapa de movimiento**

Cada grupo cuenta con

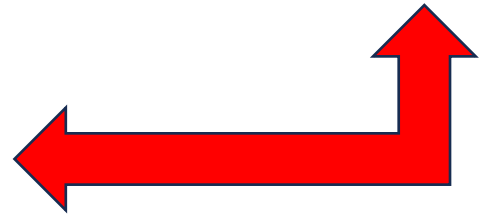
- 1.- estrategias de Organización.
- 2.- Estructura de autoridad.
- 3. Regulaciones formales
- 4.- recursos organizacionales.
- 5.- Evaluación del desempeño.
- 6.-la cultura Organizacional.
- 7.- el ambiente físico.

Modelo de pasos en equilibrio

- Etapa de reunión del grupo
- Primera etapa de Inercia
- Etapa de Transición.
- Segunda etapa de inercia
- Aceleración marcada



**Comunicación
Organizacional**



COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

Es el medio que permite orientar las conductas individuales y establecer relaciones interpersonales funcionales, que ayuden a trabajar juntos para alcanzar metas.

Sirve para

Compartir ideas

Comunicación
interna

Ocurre dentro de
la organización

Su función es: investigar,
orientar, informar, animar y
coordinar, organizar campañas,
formar.

Comunicación
externa

Ocurre fuera de la
organización

Elementos que intervienen:
emisor, mensajes, canales y
receptor

Publicidad
Relaciones publicas
Información Comercial

A travez de un lider

Tipos de comunicación

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

El líder

renueva y revitaliza las organizaciones hasta llevarlas al éxito y a la competitividad

Guía
Dirige
Motiva

tipos

Autoritarios, complacientes, por conveniencia, independientes y comprometido

Teorías del liderazgo

Teoría del camino o de las metas

afirma que la responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados para alcanzar objetivos individuales y organizacionales

La teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard

Ejercicio del poder y dependencia

un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes