



---

## COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

---

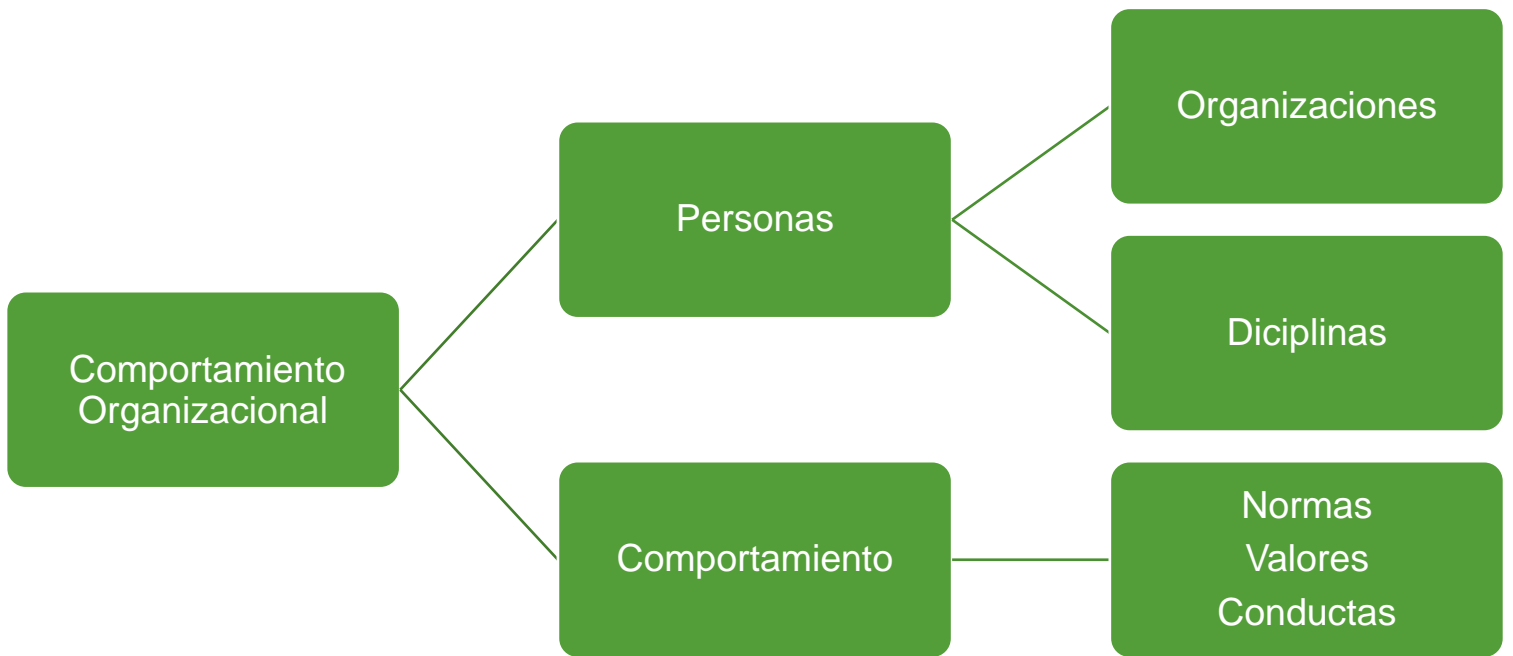
### PARCIAL 1

**DOCENTE:** M.E.E. NAYELI MORALES GÓMEZ

**ALUMNO:** LIC. NOEMI MAY DE LA CRUZ

**7 DE SEPTIEMBRE DE 2024**

# UNIDAD I FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



**CONTRIBUCIONES DE  
OTRAS DISCIPLINAS**

Las ciencias  
políticas

Retoma conceptos relativos al poder, el conflicto, la política organizacional, etcétera

La antropología

Analiza la cultura de las organizaciones, los valores y las actitudes, entre otros aspectos

La psicología

Conceptos relativos a las diferencias individuales, la personalidad, los sentimientos, la percepción, la motivación, el aprendizaje, etcétera

La psicología social

Analiza conceptos relativos al grupo, la dinámica grupal, la interacción, el liderazgo, la comunicación, las actitudes, la toma de decisiones en grupo, además de otros

La sociología

Referente al estatus, el prestigio, el poder, el conflicto, y varios otros.

La sociología  
organizacional

retoma conceptos relativos al poder, el conflicto, la política organizacional, etcétera

## UNIDAD II EL INDIVIDUO

**PERSONALIDAD,  
EMOCIONES,  
HABILIDADES Y  
APRENDIZAJE**

**CARACTERÍSTICAS,  
TENDENCIAS Y  
TEMPERAMENTOS**

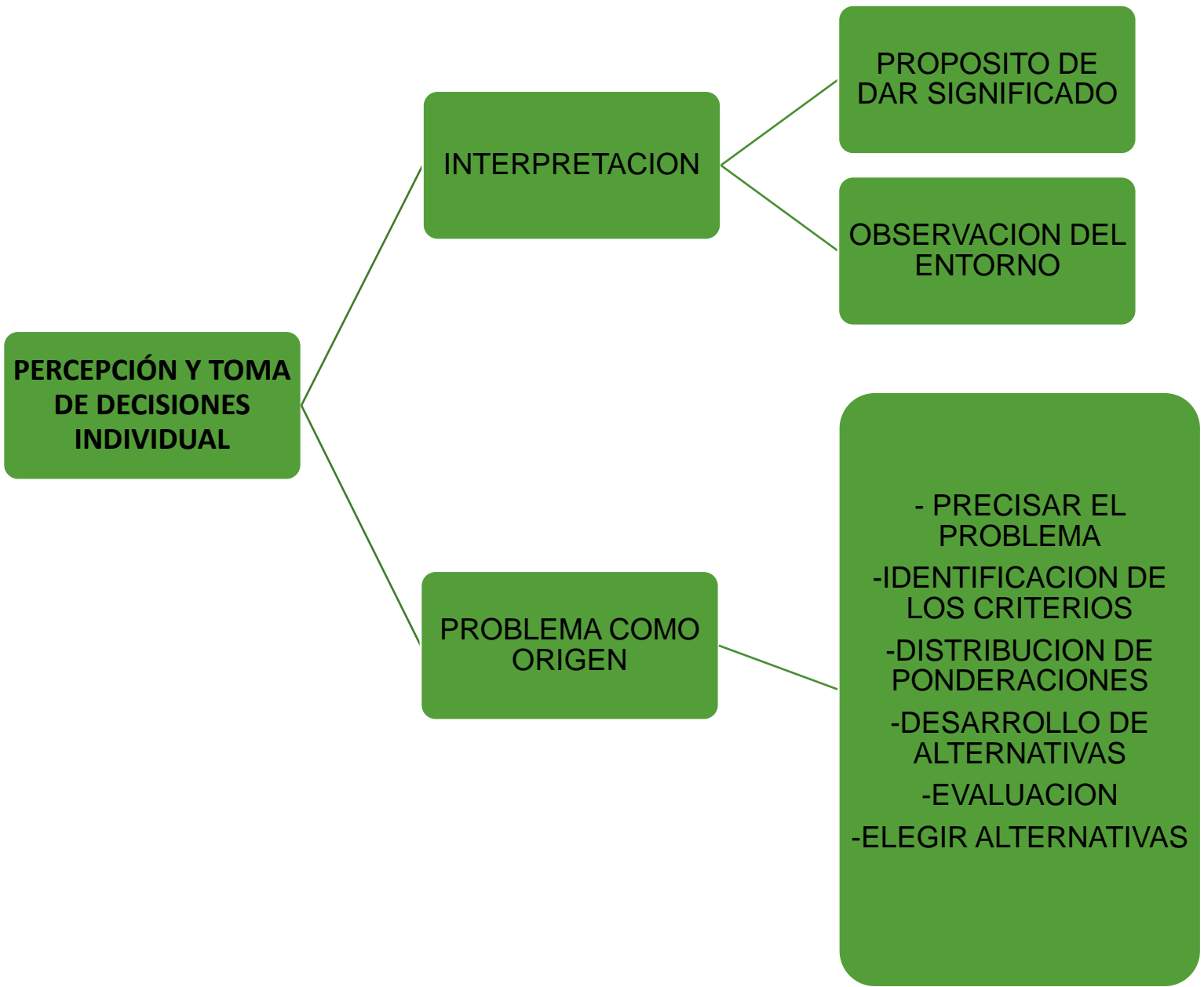
DETERMINAN LOS ASPECTOS  
COMUNES Y LAS DIFERENCIAS  
EN LA CONDUCTA DEL  
INDIVIDUO

**ACTITUDES**

BASE EMOCIONAL DE LAS  
RELACIONES Y LA  
IDENTIFICACIÓN DE UNA  
PERSONA HACIA LOS

**APRENDIZAJE**

EL CUAL SE PRODUCE EN LA  
CONDUCTA UN CAMBIO  
RELATIVAMENTE  
DURADERO, COMO  
RESULTADO DE LA PRÁCTICA  
O EXPERIENCIA.



**VALORES,  
ACTITUDES Y  
SATISFACCIÓN  
LABORAL**

**PRINCIPIOS**

- PERSONALIDAD
- LIDERAZGO
- ORGANIZACIÓN

**COMPORTAMIENTO**

- INVOLUCRAMIENTO EN EL PUESTO
- COMPROMISO ORGANIZACIONAL
- SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO

**ACTITUD GENERAL  
HACIA EL TRABAJO**

- PRODUCTIVIDAD
- AUSENTISMO
- ROTACIÓN

**MOTIVACIÓN Y  
SUS  
APLICACIONES**

RECONOCIMI  
ENTO

ESTRATEGIA QUE SE UTILIZA  
PARA EXPRESAR EL APRECIO,  
MOTIVAR AL PERSONAL Y  
REFORZAR EL  
COMPORTAMIENTO DESEADO  
EN LA EMPRESA

GRATIFICACIÓN

RECONOCIMIENTO POR SU  
DESEMPEÑO Y  
COMPENSACIÓN DE  
CIERTAS SITUACIONES

BONIFICACIÓN

INCENTIVOS QUE LAS  
EMPRESAS DAN A SUS  
EMPLEADOS PARA  
RECONOCER SU DESEMPEÑO,  
LOGROS O CUMPLIMIENTO DE  
OBJETIVOS, PUEDEN SER  
ECONÓMICOS O NO  
ECONÓMICOS