



**Nombre de alumno: Heidi Isabel Trujillo
Gracia**

**Nombre del profesor: Adilene Guadalupe
Cruz Antonio**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico y
mapa conceptual dirección**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

**Grupo: Medicina veterinaria y
zootecnia.**

Dirección y liderazgo

¿Qué es la dirección estratégica?

es el arte y la ciencia de formular, implementar y evaluar las decisiones a través de las funciones que permitan a una empresa lograr sus objetivos

es explotar y crear oportunidades nuevas y diferentes para el futuro, la planeación a largo plazo, como contraste, intenta optimizar para el futuro las tendencias actuales

Etapas de la dirección estratégica

formulación de la estrategia

incluye la creación de una visión y misión, la identificación de las oportunidades y amenazas, externas de una empresa, la determinación de las fortalezas y debilidades internas

toma de decisiones sobre los negocios a las que ingresará la empresa, los negocios que debe abandonar, la distribución de los recursos

implementación de la estrategia

es requerida que una empresa establezca objetivos anuales, diseñe políticas, motive a los empleados y distribuya los recursos de tal manera que se ejecutan las estrategias formuladas

significa movilizar a los empleados y gerentes para poner en acción las estrategias formuladas

es la etapa mas difícil, requiere disciplina, compromiso y sacrificio personal

evaluación de la estrategia

es el principal medio para obtener esta información. todas las estrategias están sujetas a modificaciones futuras por que los factores externos e internos cambian constantemente

existen tres actividades fundamentales en la evaluación

revisión de los factores externos e internos en que se basan en los estrategias actuales

medición del rendimiento

toma de medidas correctas

Principios de dirección

la coordinación de intereses

mantiene la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos

la impersonalidad del mando

es el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización

la supervisión directa

hace funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta

la vía jerárquica

es la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia

la resolución de conflictos

evita posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia

14 principios de la administración según Fayol

- la división del trabajo
- la autoridad y la responsabilidad
- la disciplina
- la unidad de mando
- la unidad de dirección
- la subordinación del interés individual al interés general
- la remuneración
- la centralización y descentralización
- la cadena escalonada
- el orden
- la equidad
- la estabilidad personal
- la iniciativa
- el espíritu de cuerpo

Importancia de la dirección

es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa

exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa

se define dirección como un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos

es una parte fundamental en el trabajo de los administradores

sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización

importancia de la dirección en las organizaciones

es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas

la dirección es fundamental dentro de una organización

pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización

a través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización

la productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente

su calidad está reflejada en el logro de los objetivos, una correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido

el recurso humano está capacitado eficazmente para desarrollar las diferentes asignaciones dentro de la organización

Dirección y liderazgo

