



**Nombre de alumno: Heidi Isabel Trujillo
Gracia**

**Nombre del profesor: Luis Miguel Sánchez
Hernández**

**Nombre del trabajo: Investigación y
análisis**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

**Grupo: Medicina veterinaria y
zootecnia.**

INVESTIGAR LOS SIGUIENTE TEMAS

1.1 EL LIDER Y LAS RELACIONES INTRAPERSONALES.

Un líder de relaciones interpersonales tiene la habilidad fundamental para tener un liderazgo eficaz, ya que tiene la capacidad de manejar relaciones tensas y a personas difíciles.

Las relaciones interpersonales juegan un papel fundamental en el desarrollo de trabajo de un líder, ya que el líder debe de motivar al equipo, alinear la energía del equipo, obtener buenos resultados, generar confianza y mejorar el rumbo de los proyectos.

El líder interpersonal debe de ser capaz de conocer sus propias emociones para que así las exterioriza en el momento y lugar apropiado, para que el líder sea eficaz con los demás, primero debe de ser mas eficaz con el mismo.

Para llegar a hacer un líder efectivo en relaciones intrapersonales debe de contar con:

- Empatía: capacidad de entender y compartir los sentimientos de los demás
- Respeto: capacidad de tratar con respeto a las personas
- Flexibilidad: capacidad en adaptarse en diferentes situaciones y con personas

1.2 EL LIDER Y LA DELEGACIÓN.

Delegar es aquel que es capaz de distribuir responsabilidades y tareas entre sus equipos. Para lograr que un líder tenga delegación y tenga resultados eficientes, tenga crecimiento de sus colaboradores, debe delegar de manera estratégica.

El líder debe de delegar en vez de controlar, eso ara que tenga éxito en el ámbito empresarial.

Un líder que sea efectivo para delegar lo hace de manera adecuada para garantizar el éxito de su equipo. Para que pueda delegar responsabilidades de manera exitosa debe de:

- Delegar actividades con plan de ejecución
- Elegir quien ara las tareas del equipo
- Definir los objetivos específicos de cada tarea delegada

- Mantener comunicación abierta
- Evaluar cada resultado reconocer los logros de los empleados

Delegar puede ser una herramienta para el crecimiento de los colaboradores ya que pueden:

- Mejorar la productividad y la eficiencia
- Aumenta la motivación y el compromiso del equipo
- Reduce el estrés y la sobrecarga del trabajo
- Fomenta un entorno de confianza

1.3 EL LIDER COMO MOTIVADOR.

El líder motivador es el que inspira, impulsa a cada momento a su equipo para que alcancen su máximo potencial, arriesgando a tomar desafíos que se vayan presentando, es el que fomenta los errores como oportunidades de crecimiento y mejora

Para que el líder motivacional logre eso debe:

- Transmitir confianza en su equipo, para animarlos a tomar decisiones y hacerse cargo de sus tareas
- Reconocer el trabajo bien hecho y brindarles retroalimentaciones constructivas para que mejoren continuamente
- Generar ámbitos positivos, colaboraciones y resolver los conflictos de manera efectiva
- Ser un modelo a seguir conociendo sus fortalezas y debilidades de su equipo
- Estar motivado antes de motivar

El liderazgo motivacional es un enfoque que busca mejorar el bienestar, el aprendizaje y el desarrollo de sus colaboradores, el líder hace que su entorno laboral sea positivo y productivo.

Un líder motivador no solo esta enfocado en los objetivos y resultados, también se preocupa por el bienestar personal de cada miembro de su equipo.

2- ANALIZA Y CONTESTA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS.

2.1 ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE EL LIDER MANTENGA RELACIONES INTERPERSONALES SALUDABLES?

La importancia de tener las relaciones interpersonales saludables en el ámbito veterinario es que hay una buena comunicación efectiva, hay un ambiente de trabajo armonioso, tanto con el equipo de trabajo como con los clientes. Hay una reducción de conflictos y ayuda a mejorar el desempeño de los trabajadores.

2.2 ¿CUÁLES SERÍAN TUS RETOS DE LIDER AL MOMENTO DE DELEGAR FUNCIONES?

Los retos que tendría al momento de delegar serian:

- Falta de herramientas adecuadas: delegar tareas a mi equipo de trabajo puede ser limitada por falta de herramienta que son necesarias para llevar acabo las labores veterinarias
- Tener mucho trabajo laboral: en el liderazgo veterinario, se tiene mucha presión al tener demasiadas responsabilidades y no poder distribuir el trabajo adecuadamente. Esto puede llevar a una sobre carga de trabajo y estrés
- Falta de confianza en el entorno veterinario: siendo un líder puedo desconfiar de mi equipo en el aspecto de que no realicen las tareas como yo las pido, desconfió que lo hagan de la misma manera que yo o podría hacer
- Falta de motivación y compromiso en el área de trabajo: siendo el líder de mi equipo veterinario dudo tener esa capacidad para motivar a mis trabajadores y que con ellos no puedan tener el compromiso de trabajar bien y tratar bien a los pacientes
- Falta de especialización en tareas veterinarias: algunos procedimientos y tratamientos requieren de conocimiento específicos, por lo que no sabría como delegar ciertas tareas

2.3 ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE EL LIDER MOTIVE A SU EQUIPO DE TRABAJO?

Es importante que el líder motive a su equipo de trabajo porque es esencial que sus trabajadores estén motivados ya que así tendrán el compromiso, productividad y emoción de realizar sus tareas específicas que tendría cada uno de equipo veterinario. Con la motivación que tendría el equipo de trabajo satisfacen a los clientes y atienden bien a los animalitos.

La razón de que el líder deba motivar a su equipo es:

- Hay mas rendimiento y producción de trabajo
- Hay un ambiente de trabajo positivo
- Hay buena atención tanto para los animales como para los propietarios
- Hay una buena toma de decisiones