



MATERIA:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL CATEDRÁTICO:

Adilene Guadalupe Cruz Antonio

NOMBRE DE LA ALUMNA:

Eduviges Jocabed Gómez Navarro



Dirección estratégica.

¿Qué es?

Se define como el arte y la ciencia de formular, implantar y evaluar las decisiones a través de las funciones que permitan a una empresa lograr sus objetivos.

Etapas

Formulación de la estrategia

La creación de una visión y misión, la identificación de las oportunidades y amenazas externas de una empresa, la detección de las fortalezas y debilidades internas.

Implantación de la estrategia

Se le conoce a menudo como la etapa de acción de la dirección estratégica.

Evaluación de la estrategia

Es la etapa final de la dirección estratégica, es necesaria porque el éxito de hoy no garantiza el éxito de mañana.

Importancia

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.

Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas.

Etapas de dirección.

Formulación
Implantación
Evaluación

Liderazgo.

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Directivo
de una
empresa

Ser directivo en
estos tiempos no
resulta sencillo, es que
el siglo XXI se está
caracterizado por los
rápidos y continuos
cambios.

Retos actuales de la
Dirección

Retos
actuales
de un
Directivo.

- Incertidumbre

- Globalización

- Digitalización

- Gestión
de talentos

- Competitividad.

5/3

~~10~~

Dirección de Proyectos

Que es

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

Que son los proyectos

No son planes, Gantt y plantillas de cálculo, los proyectos son personas, para uno exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada.

El DP

- Es la persona responsable de coordinar un proyecto
- Es tan relacionado con la administración, incluyendo temas como: Contabilidad, finanzas, marketing, investigación, desarrollo, producción, etc.
- Una de las cualidades que destacan es el liderazgo para establecer claramente la visión del futuro y la estrategia.

Dirección estratégica de
Personas

Que es

Es el campo que estudia las relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura

Miller
(1986)

Según el dijo que la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que concierne a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventajas competitivas.

De que
trata.

Identifica metod. como donde reside las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.