



**Nombre de alumno: Alan Hassan Moreno Hernandez**

**Nombre del profesor: MTR. Luis Miguel Sanchez Hernandez**

**Nombre del trabajo: Actividades**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

---

**Grado: 7°**

**Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia**

# *El líder y las relaciones interpersonales*

La comunicación diádica vertical señala que los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder

Estas relaciones interpersonales del líder y subordinado abarcan a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia, las relaciones interpersonales son una habilidad clave para un líder efectivo, ya que son la base para obtener resultados finales

Un líder interpersonal es aquel que tiene la capacidad de inspirar y motivar a los demás para que trabajen en conjunto hacia un objetivo común

Para construir relaciones interpersonales sólidas, un líder puede:

- Mantener una actitud positiva y respetuosa
- Escuchar las opiniones de los demás
- Comunicarse de manera cordial y fluida
- Ser claro y amable con los demás
- Tomar el tiempo necesario para entablar buenas relaciones
- Mostrar interés real en las cuestiones que se analizan
- Sensibilizar sobre la necesidad de ser empáticos

Las habilidades interpersonales también se conocen como (habilidades blandas). Se considera que los líderes se caracterizan por sus habilidades interpersonales, más que por sus conocimientos o talento.

# *El líder y la delegación*

La delegación es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad, Algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores

Para lograr esto el líder que delega deberá:

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo.
- Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.

La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que por alguna situación no se cumpla con la encomienda

La delegación puede tener muchos beneficios para el líder, como: Aligerar su carga de trabajo, Centrarse en tareas más relevantes, Reducir el estrés, Mejorar la motivación y el compromiso del equipo, Fomentar el desarrollo profesional de los colaboradores.

Para delegar de manera efectiva, un líder puede:

- Identificar las tareas a delegar
- Identificar a las personas a las que se les delegarán
- Comunicar las tareas, plazos y objetivos
- Apoyar a las personas delegadas
- Considerar el nivel de responsabilidad de cada persona
- Distinguir las habilidades de cada miembro del equipo
- Ser claro y conciso en la comunicación

Una de las labores del líder es formar a su equipo, y la mejor forma de hacerlo es dando oportunidades, herramientas, tareas. Delegar es una buena forma de ver crecer a las personas y de evaluar su potencialidad.

# *El líder como motivador de su equipo*

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo, un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo, el líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Para conseguir una actitud positiva en los empleados no es una tarea fácil, requiere mucho tiempo y una constante interacción del líder con el equipo, que permita una valoración positiva y aceptación mutua entre ellos

Los líderes motivadores son los que impulsan a su equipo a tomar riesgos, a arriesgarse y a cumplir sus objetivos. Para ello, un líder puede:

- **Fomentar la creatividad:** Animar a los integrantes del equipo a proponer ideas y a analizarlas con criterio.
- **Delegar responsabilidades:** Delegar trabajo importante en el equipo es un signo de confianza que ayuda a mantener la moral alta.
- **Reconocer los logros:** Celebrar los logros y valorar el trabajo de cada persona.
- **Invertir en la formación:** Seleccionar a los perfiles con potencial y invertir en su formación y capacitación.
- **Ser claro en los objetivos:** Comunicar con transparencia y ser preciso desde el principio.
- **Brindar retroalimentación oportuna:** Reconocer los aciertos y hacer ver a los empleados como parte importante del equipo.
- **Conservar y desarrollar la autoestima:** Hacer que los empleados se sientan competentes aumenta su motivación.

## ***Otras cualidades de un buen líder son:***

- Comunicarse de forma asertiva
- Ser empático e inteligente emocional
- Escuchar y entender las necesidades de los demás
- Tomar decisiones justas y basadas en hechos

# **Preguntas**

## **¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE EL LIDER MANTENGA RELACIONES INTERPERSONALES SALUDABLES (AMBITO VETERINARIO)?**

Para mejorar la comunicación, un líder que mantiene relaciones interpersonales saludables puede comunicarse de manera clara y efectiva con su equipo, lo que reduce el riesgo de errores y mejora la atención al paciente también mejorara la satisfacción laboral para poder crear un ambiente en el que el equipo se siente valorado y apoyado, esto podría ayudar a disminuir el estrés laboral y dar una excelente atención para poder hacer que la veterinaria tenga una buena reputación.

## **¿CUÁLES SERÍAN TUS RETOS DE LIDER AL MOMENTO DE DELEGAR FUNCIONES (EN EL AMBITO VETERINARIO)?**

- Capacidad para solucionar problemas: Debo asegurarme de tener la capacidad para solucionar problemas y tomar decisiones de manera autónoma.
- Confianza en mí: Debo confiar en que tengo habilidades y conocimiento necesarias para realizar algunas tareas.
- Realizar procedimientos quirúrgicos y de laboratorio: sentirme seguro de poder realizar algún procedimiento o algún examen de laboratorio correctamente
- Comunicación clara: Debo comunicarme claramente y asegurarme de que entiendan lo que les trato de transmitir.
- Realizar exámenes físicos y tomar historias clínicas: Indagar más sobre las patologías más comunes y síntomas similares que presenten los pacientes para poder hacer un diagnóstico diferencial para posteriormente dar un diagnóstico presuntivo

## **¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE EL LIDER MOTIVE A SU EQUIPO DE TRABAJO (EN VETERINARIA)?**

motivar al equipo de trabajo es fundamental para garantizar la calidad y la eficiencia de la atención al paciente, un equipo motivado es más productivo y eficiente en su trabajo, lo que se traduce en una mejor atención al paciente, se siente más satisfecho con su trabajo y son más propenso a generar ideas innovadoras y creativas para mejorar la atención al paciente.