



Reyna González David Antonio

Comportamiento Organizacional

Cuadro Sinóptico “Teorías de la Motivación”

M.V.Z. Albores Vicente Ariadne

“4º. B”

Sábado 12 de octubre del 2024

★
TEORIAS

De La
MOTIVACION
★

ABRAHAM MASLOW

Más conocida como La pirámide de Maslow, es una de las principales teorías de la motivación.

Son los 5 niveles de la pirámide de Maslow.

- Fisiología:** Incluye las necesidades básicas como la comida, la bebida, el descanso, la respiración
- Seguridad:** La seguridad física, el empleo, la seguridad moral, la seguridad familiar
- Afiliación:** Busca relaciones de amistad, afecto, pareja...
- Reconocimiento:** Necesidad de autorreconocimiento, confianza, éxito y respeto.
- Autorealización:** la creatividad, la espontaneidad, la resolución de problemas o la aceptación de hechos.

FREDERICK HERZBERG

Se denomina "teoría de la motivación dual" o "de motivación-higiene".

2 elementos que influyen en las personas.

- Factores de motivación:** Son la posibilidad de desarrollarse plenamente, la sensación de contribuir a algo de valor, el reconocimiento del trabajo o la capacidad de realizar tareas interesantes.
- Factores de higiene:** Son el sueldo, las prestaciones, un entorno laboral físico seguro, reglas de trabajo justas, oportunidades para interactuar con otros trabajadores.

MCGREGORS

Se denomina "teoría de la motivación dual" o "de motivación-higiene".

Plantea 2 teorías.

- La teoría X:** Defiende que los empleados evitarán asumir responsabilidades y buscarán la seguridad por encima de todo, demostrando tener poca ambición.
- la teoría Y:** Afirma que los empleados pueden considerar el trabajo tan natural como el descanso o el juego. Considera que el empleado comprometido con los objetivos ejercerá el autocontrol y buscará aceptar y asumir responsabilidades.

MCCLELLAND

Se denomina "teoría de la motivación dual" o "de motivación-higiene".

Existen 3 tipos de motivación.

- Logro:** Se define como el impulso de ser mejor, desmarcarse del resto y buscar el éxito.
- Poder:** Esta es la necesidad de influir y controlar a otros, además de la necesidad de ser reconocidos por estos.
- Afiliación:** Se basa en mantenerse en contacto con los demás, algo que se detecta puesto que estas personas prefieren el trabajo en grupo al individual.

BIBLIOGRAFÍAS:

<https://eepsicologia.com/teorias-motivacion-tipos-ejemplos/>