



Cuadro sinóptico
Teorías de la motivación

Tamayo Santos Iranis

Lic. Vicente Labores Ariadne Danahe

Comportamiento organizacional

Universidad del sureste Medicina
veterinaria y zootecnia

Tapachula, chis. 12.oct 2024

Teorías de la motivación

LA PIRÁMIDE DE MASLOW

Consiste en ayudarnos a identificar y priorizar por niveles cuáles son las necesidades humanas.

- Necesidades fisiológicas
- Necesidades de seguridad
- Necesidades sociales
- Necesidades de aprecio
- Necesidades de autorrealización

TEORÍA DE MOTIVACIÓN-HIGIENE DE HERZBERG

La teoría de motivación-higiene de Herzberg, establece que el rendimiento laboral depende de la satisfacción de los empleados en su ambiente de trabajo

El Factor Motivacional se Refieren al contenido del puesto y lo relacionado con éste.

Teoría X y Teoría Y de McGregor

son dos modelos de motivación y dirección de recursos humanos que se presentan en contraposición.

Teoría X
Los empleados les disgusta de modo inherente el trabajo
Teoría Y
Los empleados les disgusta de modo inherente el trabajo

Teoría motivacional de McClelland

teoría que se centra en tres necesidades humanas fundamentales: la necesidad de logro, de afiliación y de poder. Esta teoría fue desarrollada por el psicólogo David McClelland en la década de 1960.

Motivación de logro: lleva a imponerse elevadas metas que alcanzar
Motivación de poder: necesidad de influir con otras personas y grupos y obtener el reconocimiento por parte de ellas
Motivación de afiliación: necesidad de formar parte de un grupo.