



Mapa conceptual

Las organizaciones y su administración

Tamayo Santos Iranis

Lic. Ariadne Danahe Vicente Albores

Comportamiento organizacional

Universidad del sureste Medicina
veterinaria y zootecnia

Tapachula, chis. 21.sept 2024

Las organizaciones y su administración

Tipos de Organizaciones:

Privadas

Características generales:

Propiedad privada: La organización es propiedad de individuos o grupos privados.
2. Financiamiento privado: La organización se financia mediante inversiones privadas o préstamos.
3. Objetivos de lucro: La organización busca generar ganancias para sus propietarios.
4. Autonomía: La organización tiene libertad para tomar decisiones sin interferencia gubernamental.

Estructura Organizativa:

1. Estructura jerárquica: La organización tiene una estructura de autoridad clara.
2. Departamentos especializados: La organización tiene departamentos específicos para funciones como marketing, finanzas y recursos humanos.
3. Liderazgo: La organización tiene un líder o equipo de liderazgo que toma decisiones estratégicas.

Características de Gestión

1. Gestión eficiente: La organización busca minimizar costos y maximizar ganancias.
2. Innovación: La organización busca innovar y mejorar productos o servicios.
3. Orientación al cliente: La organización se enfoca en satisfacer las necesidades de los clientes.
4. Tomada de decisiones rápida: La organización puede tomar decisiones rápidas sin necesidad de aprobación gubernamental.

Ventajas

1. Eficiencia: La organización privada puede ser más eficiente que la pública.
2. Innovación: La organización privada puede innovar más rápidamente.
3. Flexibilidad: La organización privada puede adaptarse rápidamente a cambios en el mercado.

Desventajas

1. Interés propio: La organización privada puede priorizar los intereses de los propietarios sobre los de la sociedad.
2. Desigualdad: La organización privada puede perpetuar la desigualdad económica.
3. Riesgo: La organización privada puede correr riesgos financieros que afecten a la sociedad.

Públicas

Características generales:

1. Propiedad estatal: La organización es propiedad del Estado o del gobierno.
2. Financiamiento público: La organización se financia mediante impuestos, subsidios y otros recursos públicos.
3. Objetivos de servicio público: La organización busca satisfacer necesidades públicas y sociales.
4. Autoridad gubernamental: La organización está sujeta a la autoridad y regulación gubernamental.

Estructura Organizativa:

1. Estructura jerárquica: La organización tiene una estructura de autoridad clara.
2. Departamentos especializados: La organización tiene departamentos específicos para funciones como administración, finanzas y servicios.
3. Liderazgo: La organización tiene un líder o equipo de liderazgo designado por el gobierno.

Características de Gestión

1. Gestión pública: La organización se enfoca en la gestión de recursos públicos.
2. Planificación estratégica: La organización desarrolla planes estratégicos para satisfacer necesidades públicas.
3. Coordinación interinstitucional: La organización coordina con otras instituciones públicas y privadas.

Ventajas

1. Acceso a recursos públicos: La organización tiene acceso a recursos financieros y humanos del Estado.
2. Autoridad y legitimidad: La organización tiene autoridad y legitimidad para tomar decisiones públicas.
3. Estabilidad: La organización tiene estabilidad y continuidad en su funcionamiento.

Desventajas

1. Burocracia: La organización puede ser lenta y burocrática en su toma de decisiones.
2. Política y partidismo: La organización puede estar influenciada por intereses políticos y partidistas.
3. Ineficiencia: La organización puede ser ineficiente en la gestión de recursos públicos.

Sin fines de lucro

Características generales:

1. Propósito social: La organización busca satisfacer necesidades sociales y mejorar la calidad de vida de la comunidad.
2. No busca ganancias: La organización no busca obtener ganancias económicas.
3. Financiamiento diverso: La organización se financia mediante donaciones, subvenciones, y otros recursos.

Estructura Organizativa:

1. Junta directiva: La organización tiene una junta directiva que toma decisiones estratégicas.
2. Director ejecutivo: La organización tiene un director ejecutivo que gestiona la organización.
3. Departamentos especializados: La organización tiene departamentos específicos para funciones como programas, finanzas y recursos humanos.

Características de Gestión

1. Gestión de recursos limitados: La organización debe gestionar recursos limitados.
2. Planificación estratégica: La organización desarrolla planes estratégicos para alcanzar sus objetivos.
3. Colaboración con otros actores: La organización colabora con otros actores sociales y gubernamentales.

Ventajas

1. Impacto social: La organización puede tener un impacto significativo en la sociedad.
2. Flexibilidad: La organización puede adaptarse rápidamente a cambios en la sociedad.
3. Credibilidad: La organización puede ganar credibilidad y confianza de la sociedad.

Desventajas

1. Limitaciones financieras: La organización puede enfrentar limitaciones financieras.
2. Dependencia de donaciones: La organización puede depender de donaciones y subvenciones.
3. Burocracia: La organización puede ser lenta en su toma de decisiones.

Educativas

Características generales:

1. Propósito educativo: La organización busca proporcionar educación y formación.
2. Enfoque en el aprendizaje: La organización se enfoca en el aprendizaje y el desarrollo de habilidades.
3. Diversidad de programas: La organización ofrece programas educativos variados.

Estructura Organizativa:

1. Rectoría o dirección: La organización tiene un rector o director que lidera la institución.
2. Departamentos académicos: La organización tiene departamentos académicos para diferentes áreas de estudio.
3. Facultades y escuelas: La organización puede tener facultades y escuelas especializadas.

Características de Gestión

1. Planificación curricular: La organización desarrolla planes curriculares para asegurar la calidad educativa.
2. Evaluación y acreditación: La organización evalúa y acredita programas y servicios.
3. Gestión de recursos: La organización gestiona recursos financieros, humanos y materiales.

Ventajas

1. Desarrollo de habilidades: La organización ayuda a desarrollar habilidades y conocimientos.
2. Mejora de la empleabilidad: La organización prepara a los estudiantes para el mercado laboral.
3. Investigación y innovación: La organización puede realizar investigación y innovación en diferentes áreas.

Desventajas

1. Limitaciones financieras: La organización puede enfrentar limitaciones financieras.
2. Burocracia: La organización puede ser lenta en su toma de decisiones.
3. Desafíos en la gestión: La organización puede enfrentar desafíos en la gestión de recursos y personal.