



Universidad Del Sureste

Nombre del Alumno:
Richard Jared Cruz Ochoa

Nombre del Docente:
LIC.
ARIDNE DANAHE
VICENTE ALBORES

Materia:
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Fecha de entrega:
29/10/24

Medicina Veterinaria y Zootecnia

bibliografía:
<https://www.aiteco.com/bases-del-poder-y-liderazgo/>

BACE DEL PODER

P.LEGITIMO

- Deriva de la posición o carga que una persona ocupa dentro de una organización. Las personas respetan y obedecen a aquellos que tienen autoridad formal

P.DE COMPENSACION

Se basa en la capacidad de ofrecer recompensas o beneficios a los demás. Los líderes que pueden ofrecer promociones, aumentos de salario u otros incentivos tienen este tipo de poder

P.DE CASTIGO

Deriva de la capacidad de imponer castigos o sanciones. Los líderes que pueden despedir, reducir el salario o aplicar otras penalidades tienen este tipo de poder.

P.DE REFERENCIA

• Deriva de la identificación y la admiración que los demás sienten hacia una persona. Los líderes carismáticos o aquellos que son respetados por su personalidad y valores tienen este tipo de poder.

P.DE INFORMACION

Se basa en el control y la distribución de la información. Los líderes que tienen acceso a información valiosa y la pueden compartir o retener tienen este tipo de poder.

- Liderazgo se refiere a la capacidad de influir en los demás para alcanzar objetivos comunes. Implica guiar, motivar y dirigir a un grupo de personas hacia metas específicas.

CARACTERISTICAS DE LIDERAZGO

• **Visión :** La capacidad de tener una visión clara del futuro y comunicarla de manera efectiva a los demás.
• **Influencia :** La habilidad de influir en el comportamiento y las decisiones de los miembros del equipo.

• **Motivación :** La capacidad de motivar a los demás para alcanzar los objetivos.
• **Comunicación :** La habilidad de comunicarse de manera efectiva, tanto verbal como no verbal.

En resumen, el liderazgo y las bases del poder están estrechamente relacionados. Un líder efectivo debe entender y utilizar las diferentes bases del poder para influir positivamente en su equipo y alcanzar los objetivos organizacionales.

IMPLICACIONES

- **Liderazgo Efectivo :** Un líder efectivo combina varias bases de poder para influir en su equipo de manera positiva. Por ejemplo, un líder con poder legítimo y de experticia puede ser más creíble y respetado.

USO DE PODER

- **Uso Apropiado del Poder :** El uso apropiado del poder es crucial para mantener la motivación y la lealtad del equipo. El abuso del poder de castigo, por ejemplo, puede llevar a la desmotivación y el descontento.

DESARROLLO DE HABILIDADES

- **Desarrollo de Habilidades :** Los líderes deben desarrollar habilidades en múltiples bases de poder para ser más efectivos. Por ejemplo, mejorar la comunicación y la experticia puede aumentar el poder de referencia y de experticia.