



Super nota del
Liderazgo

Tamayo Santos Iranis

Lic. Vicente Labores Ariadne Danahe

Comportamiento organizacional

Universidad del sureste Medicina
veterinaria y zootecnia

Tapachula, chis. 02.Nov.2024

LIDERAZGO

Teorías del liderazgo

A medida que el interés por los diferentes tipos de liderazgo y sus consecuencias ha aumentado, se han introducido varias teorías de liderazgo para explicar exactamente cómo y por qué ciertas personas se convierten en grandes líderes.

- Teorías del "Gran Hombre"
- Teorías de los rasgos
- Teorías de contingencia
- Teorías situacionales
- Teorías del comportamiento
- Teorías participativas
- Teorías de gestión o transaccionales
- Teorías de relaciones o transformacionales

LOS FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO

Competencia intrapersonal. - La capacidad de un líder para internalizar sus conductas, capaz de controlar sus emociones y comportamientos.

Competencia de negocio. - Es el conocimiento del líder para planear, definir presupuestos, coordinar y dar seguimiento a las actividades de la empresa.

Competencia de liderazgo. - Su capacidad para influir y construir un buen equipo de trabajo. Incluye: Capacidad para dar dirección, apoyo, y producir resultados.

Personalidad. - Adicionalmente a estas cuatro competencias es importante considerar la personalidad de un líder la cual es fácil de identificar ya que está basada en la reputación que tiene el líder ante su grupo.

TIPOS DE LIDERAZGO

• Liderazgo autocrático: los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores

- -Liderazgo autocrático: siguen las reglas de forma rigurosa.
- -Liderazgo carismático: inspira entusiasmo en los equipos de trabajo.
- -Liderazgo participativo: invita a que todos contribuyan en el trabajo.
- -Liderazgo laissez-faire: sirve para descubrir a los líderes que hacen las cosas por iniciativa.
- -Liderazgo natural: es un tipo democrático ya que todos participación en el proceso de toma de decisiones.
- -Liderazgo orientado a la tarea: es muy bueno para definir los roles de trabajo (ordenar, planificar, organizar y controlar)

LIDERAZGO EFECTIVO E INEFICIENTE

¿Qué es el liderazgo efectivo?
Acción de crear una visión, que vislumbra con una estrategia bien planeada para lograr los objetivos planeados

¿Qué es el liderazgo ineficiente?
Es aquel que conduce al fracaso por la falta de rendimiento o mediante errores que cuestan tiempo, dinero para la organización

RELACION LIDER-GRUPO -ESTRUCTURA, INFLUENCIA A LA POSICION

La fórmula $R = C \times M$ nos indica que el rendimiento de un individuo en su trabajo tiene que ver con sus competencias o capacidades para realizar dicho trabajo multiplicado por su motivación.

El responsable debe asegurar el incremento competencial del empleado mediante la formación, mentoring, coaching

Efecto Pygmalion? Dicho efecto, también llamado la "Profecía autocumplida" nos dice que las expectativas que tenemos sobre las personas conforman nuestra actitud y comportamiento hacia ellas, y, de esa forma, ellas responden a cómo les tratamos

CALIGRAFÍA ÁRABE

Jack Welch (Ex Ceo de General Electric) que dice: *"Si hay algo por lo que me gustaría ser recordado, es que ayudé a la gente a comprender que el liderazgo es ayudar a otros a tener éxito y crecer. Repitiéndome. El liderazgo no es acerca de ti, es acerca de ellos".*

VARIABLES DE UN BUEN LIDER MODERO CIRCUNSTANCIAL

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa