



**Nombre de alumno: Edith Daniela
Guillen Gordillo**

**Nombre del profesor: Yaneth Fabiola
Solórzano Penagos**

Nombre del trabajo: Súper Nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de noviembre de 2024.

Concepto de liderazgo.

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



Liderazgo y ética profesional.

laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.



Enfoques del liderazgo

Enfoque conductual
Enfoque de contingencia
Enfoque emergente
Enfoque metacultural



Importancia del liderazgo en la organización.

ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.



Factores situacionales en el liderazgo

Resulta obvio que lo móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes



Cualidades y características del líder

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa



Tendencias actuales del liderazgo

- Edad del liderazgo de conquista
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad"

LA REJILLA ADMINISTRATIVA

DIMENSIONES DE LA REJILLA

