



Nombre de alumno: Mario David Gallardo Alfaro

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solorzano

Nombre del trabajo: Super Nota
Asignatura: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: A



DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

El **liderazgo** es un conjunto de **habilidades** que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas.

Un **líder** es la persona encargada de **guiar a otras por el camino correcto** para alcanzar objetivos específicos o metas que comparten, es la **persona que guía al grupo** y es reconocida como orientadora.

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino en cualquier caso.



La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Enfoques sobre el Liderazgo

- Conductuales:** (descriptivos), líderes autocráticos, participativos, orientados a las tareas o a los empleados.
- Contingencias:** (analíticos) Los administradores deben examinar su situación y seleccionar el estilo mas acorde.
- Ideas recientes:** (atribución) Carisma, líder transaccional o transformacional.

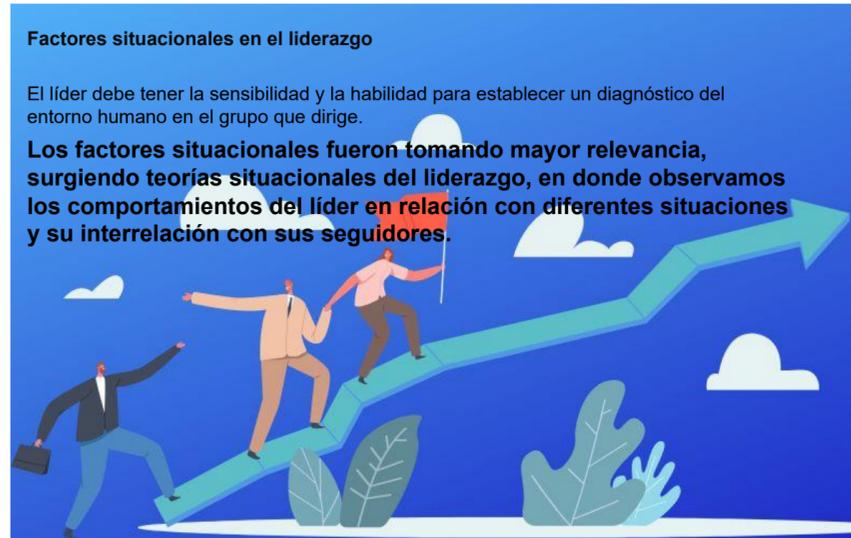
Las conductas y habilidades pueden ser aprendidas y modificadas. Los rasgos son fijos.

El administrador debe: organizar, planear y controlar. El líder debe tener una visión e inspirar a los demás

Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



TENDENCIAS DEL LIDERAZGO

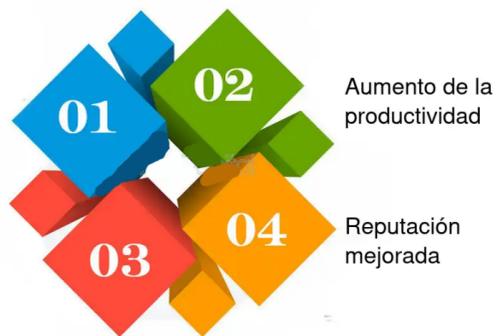
- Edad del liderazgo de conquista
- Edad del Liderazgo Comercial
- Edad del Liderazgo de Organización
- Edad del Liderazgo e Innovación
- Edad del Liderazgo de la Información
- Liderazgo en la "Nueva Edad"



La importancia de la organización

Gestión del tiempo

Estrés reducido



BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- ☒ Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- ☒ Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- ☒ Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- ☒ Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- ☒ Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- ☒ Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- ☒ DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.