

**ALUMNO: RAUL ALEJANDRO GUILLEN SANCHEZ.**

**MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**UNIDAD: 2**

**PROFESORA: LIC. YANETH FABIOLA SOLÓRZANO  
PENAGOS**

**FECHA: 10 DE NOVIEMBRE DE 2024**



## Concepto de liderazgo.

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).



## Enfoques del liderazgo

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



## Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.



## Liderazgo y ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.



## Cualidades y características del líder

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder. 1. Capacidad de marcar objetivos. 2. Humildad y tolerancia. 3. El aprendizaje. 4. Responsable. 5. Carisma. 6. Compromiso. 7. Habilidades sociales. 8. Persona comunicativa.



## Tendencias actuales del liderazgo

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas: 1.- Edad del liderazgo de conquista. 2.- Edad del liderazgo comercial. 3.- Edad del liderazgo de organización. 4.- Edad del liderazgo e innovación. 5.- Edad del liderazgo de la información. 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".