



**Nombre de alumno: Mario David Gallardo Alfaro**

**Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solorzano**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**  
**Asignatura: Dirección y Liderazgo**

PASIÓN POR EDUCAR

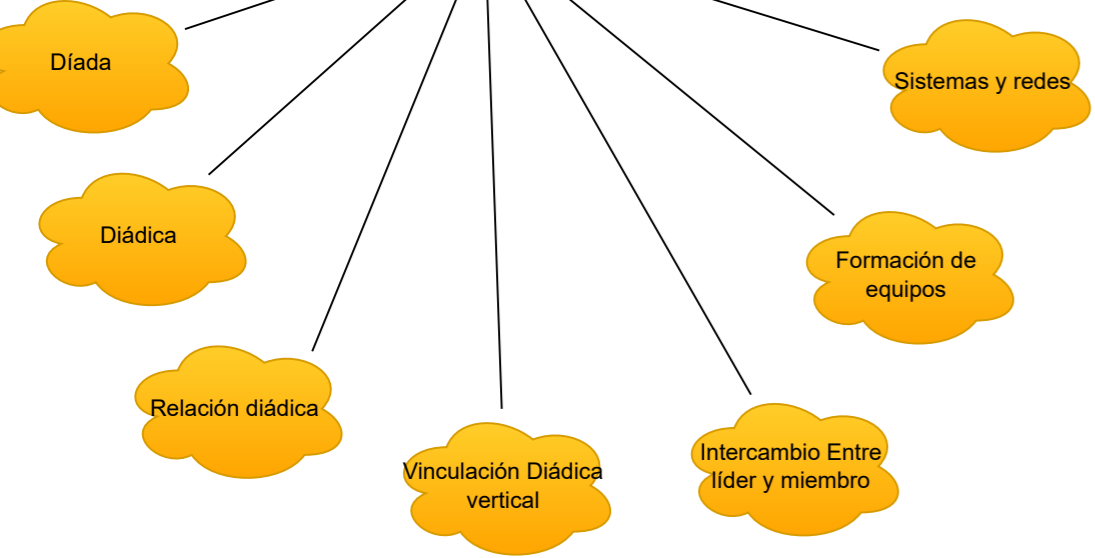
**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: A**



# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## RELACIONES DIDACTICAS



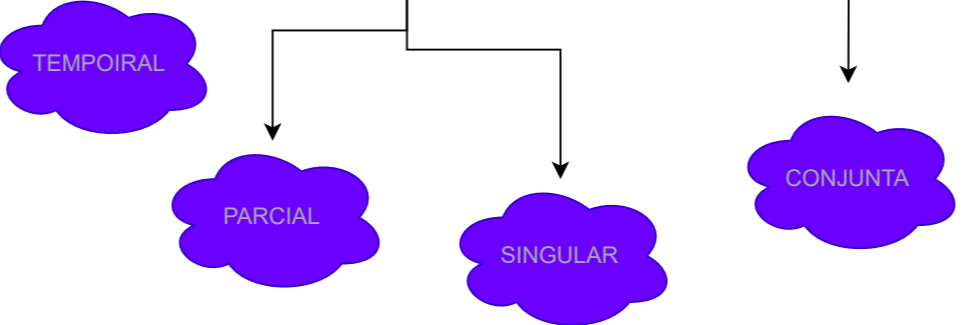
## EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

## EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

### Tipos de delegación



## EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

## EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

Los Agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad.

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Existen diferentes definiciones para el liderazgo transcultural

## CULTURA, RAZGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:**

- ☒ Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- ☒ Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- ☒ Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- ☒ Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- ☒ Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- ☒ Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- ☒ DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.