

ALUMNO: RAUL ALEJANDRO GUILLEN SANCHEZ.

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

UNIDAD: IV

PROFESORA: LIC. YANETH FABIOLA SOLORZANO

FECHA: 02 DE DICIEMBR DE 2024





LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas.

La teoría diádica o también llamado **liderazgo individualizado** es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

- Relación diádica • Vinculación Diádica vertical • Intercambio Entre líder y miembro • Formación de equipos. • Sistemas y redes. • El enfoque diádico.

El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

El líder y la delegación

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo • Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.

Tipos de delegación

- Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.
- Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.
- Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
- Singular: la delegación se asigna en una sola persona.
- Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.

El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional
La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas. (Molero, 2002, p. 53)