

**Nombre de alumno: Edith Daniela
Guillén Gordillo**

**Nombre del profesor: Yaneth Fabiola
Solórzano Penagos**

**Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico**

Materia: Psicología Social

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: “A”

Con
Duc
ta
Co
Lec
Ti
Va

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

Con unos se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos.
Por otra parte, se puede explicar la ejecución dada por el equipo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos

ESTRUCTURA Y PROCESO DEL GRUPO

En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo.

LIDERAZGO

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo.

TIPOS DE GRUPO

Se puede caracterizar a todos esos grupos por su grado de formalidad (planeados) o de informalidad (espontáneos), de actividad o de pasividad, por tener normas establecidas hubo información (creencias respecto o a lo que es una conducta adecuada o aceptable) y papeles sociales respecto a la conducta de la gente en el grupo.

OTROS EJEMPLOS DE CONDUCTA COLECTIVA

Será ejemplo de un grupo informal y relativamente pasivo, en el que van surgiendo normas, la multitud que se reúne espontáneamente cuando sucede algo no acostumbrado, como un accidente automovilístico o la presencia de una esquina de un orador político.

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

Indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras.

DEFINICIÓN DEL LÍDER

Una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo, una persona nos envuelve líder en virtud de que posea alguna combinación de rasgos, sino que el patrón de características personales deba tener alguna relación a tilín gente con las características, actividades y metas de los seguidores.

Experimentos en liderazgo

Las personas orientadas a la tarea tienden a concentrarse en ésta, consista en un juego de cartas o en organizar el grupo para que llegue a una decisión (por ejemplo, un jurado) hizo al no presentar atención a las conductas de las otras personas, a menos que sean directamente pertinentes a la tarea en cuestión.

El fenómeno de desplazamiento a del riesgo

Han permitido ver que la gente reunida en grupos tiende a las decisiones arriesgadas. Gracias a un fenómeno llamado "desplazamiento a del riesgo" se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan la posibilidad más arriesgada tras examinar con otras personas las oportunidades

Difusión de la responsabilidad

La influencia de procesos de grupo sobre la conducta de los individuos y no se le puede explicar con base en un conocimiento o de las características de la personalidad de cada individuo cuando estaba en aislamiento

Tipos de conducta de grupo

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo y así a personas ajenas al mismo.

El estudio de la cueva Robbers

Uno de los primeros estudios en que se examinó la manera en que los grupos del individuo Cooperan o permiten entre sí fue el "experimento de la cueva Robbers", realizado por Sherif y sus colegas (1961) en un campamento de niños exploradores.

Cooperación en oposición a competir

Desde que Sherif y otros realizaron el estudio citado, las investigaciones realizadas por Madsen y sus colegas (Madsen, 1967,1971; Madsen y Shapira, 1970) han demostrado que los niños estadounidenses suelen ser más competitivos

Permeabilidad de las fronteras del grupo

¿Se ha acercado usted alguna vez a un grupo de personas que se encuentran de charlar y le ha sucedido que lo ignore y siga atendiendo a quién está hablando? Otro motivo de turbación es que nadie cambie de posición y se los impide entrar en el grupo, quedando entonces nosotros fuera de él.