



Nombre de alumno: Aline de la Luz Oseguera Pérez

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solórzano
Penagos

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Psicología social

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo Cuatrimestre

Grupo: LPS19SSC1022-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre de 2024

**UNIDAD IV:
CONDUCTA
COLECTIVA**

Siempre que los individuos se encuentran en compañía de otras personas, puede surgir una conducta colectiva. En su forma más sencilla, esta significa la interacción de por lo menos dos personas.

4.1 Investigaciones sobre la conducta colectiva.

Se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos.

Por otra parte, se puede explicar la ejecución dada por un grupo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos

Tipos de grupos:

Se puede caracterizar a los grupos por su grado de formalidad (planeados) o de informalidad (espontáneos), de actividad o de pasividad, por tener normas establecidas hubo información (creencias respecto o a lo que es una conducta adecuada o aceptable) y papeles sociales respecto a la conducta de la gente en el grupo

4.2 Estructura y proceso de grupo.

En cualquier grupo de personas que interactúen hay presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo.

Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menor peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos. Los miembros de grupos sumamente cohesivo suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia.

4.3 Difusión de la responsabilidad

Un proceso de grupo conocido como difusión de la responsabilidad está relacionado con el fenómeno del desplazamiento de riesgo. En el caso de la difusión de la responsabilidad parece que el ver a otras personas sin hacer nada y el que nadie parezca "notar" esa falta de participación permite que cada individuo relacione su pasividad, pues es lo que otros están haciendo.

4.4 Tipos de conducta de grupo

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respeto a otros individuos del grupo y así a personas ajenas al mismo.

4.6 Cooperación en oposición a competir

La razón de que un grupo tenga mayor productividad es que tiende a desarrollar sus propias reglas. Y como el grupo es fuente de recompensas (comentarios amistosos, oportunidad de hablar con alguien, recibir ayuda de un compañero) y castigos (críticas, evitación de toda interacción amistosa), los procesos de grupo tienden a controlar la producción de cada persona del mismo

4.7 Permeabilidad de las fronteras del grupo

Un grupo exclusivo puede tener "frontera" relativamente impermeable (difíciles de romper) esos miembros tienen hacer exclusivistas (pues no reconoce a quien viene de fuera uno le dan la bienvenida).

El inclusivo es aquel en que una persona ya perteneciente al grupo admite la presencia del recién llegado y, de ser un extraño, incluso lo presenta a los otros miembros del grupo.

LIDERAZGO

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Los grupos que se reúnen a menudo suelen reconocer como líderes u organizadores a una persona o a un subgrupo.

Varios atributos pueden determinar quién será líder en un grupo, incluyendo aquellos la edad, la capacidad, el sexo, la fortaleza o el grupo en que la persona de apoyo a los valores tradicionales.

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

Gran parte de los psicólogos sociales están acuerdo en que "líder" y "liderazgo" no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras.

Por otra parte, líder significa una posición particular, no presentándose necesariamente la relación de influencia que aparece en el terminal liderazgo

DEFINICIÓN DEL LÍDER

Según Gibb (1954), puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES

Cinco de los factores parecen estar asociados congruentemente con el liderazgo: inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómico; sin embargo, esos factores tienen poco significado de no tenerse en cuenta la situación