



**Nombre de alumno: Mario David Gallardo Alfaro**

**Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Asignatura: Psicología social**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: A**



**Comitán de Domínguez a 15 de octubre de 2024.**

# CONDUCTA COLECTIVA

## CONDUCTA COLECTIVA

Siempre que los individuos se encuentran en compañía de otras personas, puede surgir una conducta colectiva.



## INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA.

Marx y Wood, 1975

TIPOS DE GRUPOS

amigos o compañeros, grupos religiosos, públicos y participantes en juego y encuentros deportivos, etc.

OTROS EJEMPLOS DE CONDUCTA COLECTIVA



## ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO.

En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo

Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos.

## LIDERAZGO

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo.

a veces ocupa tal cargo la mujer de más edad, en especial si no hay ningún varón que tenga dicha edad

Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

"líder" y "liderazgo" no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras.

DEFINICIÓN DEL LÍDER

puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo.

inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómico

## EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO EXPERIMENTOS SOBRE LIDERAZGO.

se reúne a la gente en grupos de cuatro personas y se le pide que trabajen juntos

EL FENÓMENO DE DESPLAZAMIENTO A DEL RIESGO.

una persona tiene algo de dinero que invierte y se muestra incapaz de decir si ponerlo en una cuenta bancaria y obtener un seguro 5% anual o comprar acciones de una compañía petrolera, con lo que el Valor del dinero subirá un 50% si se encuentra petróleo, pero ninguna ganancia cara de no ocurrir así.

DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

Un proceso de grupo conocido como discusión de la responsabilidad está relacionado con el fenómeno del desplazamiento de riesgo

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

Cuando se enfrentan dos equipos de fútbol, los miembros de cada equipo están cooperando entre sí, pero compitiendo contra los individuos del otro equipo.

EL ESTUDIO DE LA CUEVA ROBBERS

PERMEABILIDAD DE LAS FRONTERAS DEL GRUPO

COOPERACIÓN EN OPOSICIÓN A COMPETIR

## Bibliografía básica y complementaria:

- 

James O. Whittaker La Psicología Social en el mundo de hoy. Trillas.  
2010.

- 

Pablo Sapia Psicología Social para principiante. 2010.

- <http://psikolibro.blogspot.com>.

- Morales, J. F. (1994). Procesos de atribución. En J. F. Morales (coord.).  
Psicología Social (pp. 239-252). Madrid: McGraw-Hill.