EL CONOCIMIENTO PSICOLÒGICO

PSICOLOGÌA COGNITIVA

Trabaja en la identificación de las creencias o pensamientos disfuncionales que causan sufrimiento o son el origen del trastorno de una persona para modificarlos a partir del aprendizaje.

Estudia los procesos mentales que intervienen en nuestras capacidad para razonar y pensar, asimilar nuevos conocimientos y resolver problemas.

Su base es el estudio del comportamiento humano.

Aportaciones por:
- Jean Piaget
- Frederic Charles Bartlett
- Howard Gardner
- Jerome Bruner
- Jeffrey Sternberg

PSICOLOGÌA FISIOLÒGICA

Estudia los fundamentos biológicos de los estados psicológicos y el comportamiento desde la perspectiva del sistema nervioso y la química cerebral.

Aportaciones por:
- Ramòn y Cajal
- Francisco varela
- Mark Rosenzweig
- Arnold Leiman
- Wilhelm Wundt
- Luigi Galvani
- Johannes Muller
- Flourens

PSICOLOGÌA EVOLUTIVA

Tiene como objeto de estudio el desarrollo del ser humano a lo largo de todo su ciclo vital.
Nace del interès de comprender los multiples cambios que manifiestan la mente y la conducta de un ser en desarrollo, desde el nacimiento hasta la muerte.

Se centra en el desarrollo infantil y abarca el conjunto de ciclo vital: adolescencia, madurez y senectud.

Desarrollo fisico, socio-afectivo, comunicativo y cognitivo.

Aportaciones por:
- Tiedemann
- Drawin
- Preyer
- Binet
- Freud

PSICOLOGÌA SOCIAL

Analiza los proceso de índole psicológica que influencian al modo en que funciona una sociedad, así como la forma en que se llevan a cabo las interacciones sociales.

Estudia los procesos psicológicos y sociales observables, nos ayuda a entender como actuamos los individuos cuando formamos parte de grupos o sociedades.

Aportaciones por:
- Auguste Comte
- Karl Marx
- George Mead
- Floyd Allport
- Kurt Lewin

Escuelas Psicológicas que se nutren de la psicologia social:
- Psicoanálisis
- Conductismo
- Psicologia Postmoderna
- Psicologia de grupos

PSICOLOGIA AMBIENTAL

Se ocupa de analizar tanto los efectos del ambiente sobre la conducta como aquellos otros producidos por la conducta sobre el ambiente.

Analiza la interrelación entre las personas y los ambientes fisicos reales que estas ocupan

PSICOLOGIA CULTURAL

Trata de ocuparse del aspecto de la mente humana, basado en la diversidad y con la herencia cultural que recibimos.

Estudia el modo en el que los elementos culturales influyen en el comportamiento, las costumbres y la percepción.

PSICOLOGIA ECONÒMICA

Es es estudio del comportamiento económico de las personas. Se asa en el análisis de los procesos a través de los cuales la economia afecta a la conducta humana y como dicha conducta afecta a su vez a la economia.

Trata de comprender los factores que afectan a las tomas de decisiones económicas individuales o colectivas.
La motivación del consumidor, sus actitudes, los procesos de persuasión y estudia el impacto social como grupos, familias y cultura.

PSICOLOGIA DE LA SALUD

Estudia e investiga distintos procesos psicológicos y patologias que pueden afectar al ser humano.
Se centra en valorar la enfermedad y que proceso engloban para que se produzcan.

Se encarga de valorar todos los factores emocionales, los relacionados con la conducta, y los cognitivos en el cual se puede obtener una visión global para tratar enfermedades relacionadas con la disfunción de alguno de ellos.

Principales objetivos:
- Fomentar la salud
- Prevención de enfermedades
- Investigación
- Estudiar todos los factores

PSICOLOGIA EDUCATIVA

Estudia el aprendizaje y el desarrollo humano en el ámbito de la educación.
Su objetivo es optimizar los aprendizajes y el rendimiento de los alumnos.

Las investigaciones psicoeducativas están ligadas a la innovación, ya que permiten aplicar nuevos modelos y técnicas de enseñanza y no solo se aplica en el ámbito escolar, también en la salud publica o la familia.

PSICOLOGIA INDUSTRIAL

Utiliza diversos métodos cientificos como la investigación cuantitativa y cualitativa.
Su objetivo principal es investigar, analizar e interpretar el comportamiento de los empleados y de las empresas en un lugar de trabajo.

Beneficios del uso de la psicologia industrial en el trabajo:
- Mejores tácticas y estrategias de contratación
- Practicas de contratación eficaces
- Aumento de la productividad de los trabajadores
- Mayores niveles de satisfacción laboral
- Mejor ambiente laboral
- Mayor colaboración en el trabajo