



Mi Universidad

*Nombre del Alumno: **Vania Natali Santizo Morales***

*Nombre del tema: **Trabajo Plataforma I***

*Parcial: **I° Parcial***

*Nombre de la Materia: **Dirección y Liderazgo***

*Nombre del profesor: **Iván Alexis Rivas***

*Nombre de la Licenciatura: **Ingeniería en Sistemas Computacionales***

*Cuatrimestre: **7°***

LIDERAZGO

1. GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

Definición:
Capacidad de guiar y motivar a otros hacia metas comunes.

Características de un buen líder:

- Comunicación efectiva
- Empatía
- Adaptabilidad
- Toma de decisiones

2. ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

Historia:
Antes: Asociado a figuras de poder (reyes, generales).
Ahora: Más colaborativo y enfocado en el trabajo en equipo.

Ejemplos de líderes históricos:

- Gandhi.
- Martin Luther King Jr.

3. TEORÍAS DE LIDERAZGO

Tipos de liderazgo:

- Transformacional: Inspira y motiva para cambios grandes.
- Transaccional: Se basa en recompensas y castigos.
- Situacional: El líder se adapta según el contexto.
- Servicial: Prioriza las necesidades del equipo.

4. LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Ética en el liderazgo:

- Actuar con integridad, honestidad y justicia.
- Decisiones que beneficien al equipo y a la sociedad.

Importancia:

- Fomenta confianza y responsabilidad.
- Mejora el ambiente de trabajo y la reputación.

CONCLUSIONES

1. Generalidades de Liderazgo

Conclusión: Ser líder no es solo ocupar una posición importante, es saber influir positivamente en los demás y ayudar al equipo a dar lo mejor de sí. Un buen líder se adapta a las necesidades del grupo y lo ayuda a lograr los objetivos.

2. Antecedentes de Liderazgo

Conclusión: La idea de liderazgo ha evolucionado. Antes era algo autoritario, pero ahora se valora más a los líderes que entienden y apoyan a su equipo. Hoy en día, el liderazgo necesita ser más humano y empático para adaptarse a los desafíos modernos.

3. Teorías de Liderazgo

Conclusión: Cada teoría ofrece algo valioso, y la efectividad de cada una depende del contexto. Por ejemplo, el liderazgo transformacional es útil cuando se necesita un cambio importante, mientras que el transaccional funciona mejor en tareas que requieren estructura. Un líder exitoso sabe usar diferentes estilos según la situación.

4. Liderazgo y Ética Profesional

Conclusión: La ética es fundamental en el liderazgo moderno. Los líderes tienen que actuar de forma honesta y justa, ya que esto ayuda a crear un ambiente de trabajo sano y confiable. Además, las decisiones éticas fortalecen la reputación de la empresa y motivan al equipo.

REFERENCIAS

1. Gestión y Liderazgo – GestioPolis

<https://www.gestiopolis.com/>

2. Conceptos de Liderazgo y Ética Profesional – Liderazgo Hoy

<https://www.liderazgohoy.com/>

3. [Universidad del Sureste. \(2022\). Antología de Dirección y Liderazgo ISC. Comitan de Dominguéz: UDS.](#)