



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: **Vania Natali Santizo Morales***

*Nombre del tema: **Trabajo Plataforma 2***

*Parcial: **2° Parcial***

*Nombre de la Materia: **Dirección y Liderazgo***

*Nombre del profesor: **Iván Alexis Rivas***

*Nombre de la Licenciatura: **Ingeniería en Sistemas Computacionales***

*Cuatrimestre: **7°***

# Liderazgo

## Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

### Relaciones diádicas:

- Se refieren a las interacciones entre el líder y cada uno de sus seguidores de forma individual, destacadas en la Teoría del Intercambio Líder-Miembro (LMX).

### Seguidores:

- Su rol en el liderazgo, incluyendo niveles de compromiso, participación y cómo influyen en el desempeño organizacional.

### Delegación:

- El acto de transferir responsabilidad y autoridad a otros, fomentando la confianza y el desarrollo personal.

### ¿Que preguntas surgen?

¿El modelo actual de relaciones diádicas fomenta el favoritismo?  
¿Cómo mejorar la delegación para evitar desigualdades en los equipos?

## Liderazgo transcultural

### Definición y contexto:

- Es la capacidad de liderar en contextos internacionales o multiculturales, adaptándose a valores, normas y expectativas locales. Incluye teorías como GLOBE y la inteligencia cultural (CQ).

### Otras dudas que surgen:

¿Hasta qué punto los líderes se adaptan realmente a otras culturas, y en qué casos imponen su visión? ¿Es posible un liderazgo universal en un mundo globalizado?

## Algunos líderes que han dejado historia

### Ejemplos de líderes:

- Nelson Mandela: Liderazgo resiliente y enfoque en la reconciliación.
- Marie Curie: Innovación y liderazgo en la ciencia.
- Steve Jobs: Innovación disruptiva y liderazgo en la tecnología.

### Pero...

¿Qué hace que un líder sea histórico? ¿Influyen más los logros individuales o el impacto social?

## **CONCLUSIONES**

### **1. Relaciones diádicas, seguidores y delegación:**

Un buen líder se lleva bien con cada persona de su equipo y sabe confiar en ellos para que hagan su trabajo. Si solo le da importancia a unos pocos, los demás se pueden sentir mal y no trabajan igual de bien.

### **2. Liderazgo transcultural:**

Cuando lideras en diferentes culturas, no puedes hacer las cosas como siempre. Tienes que entender cómo piensa la gente de ese lugar y trabajar de una forma que ellos se sientan cómodos. Eso ayuda a que todo salga mejor.

### **3. Líderes que han dejado historia:**

Los líderes que recordamos son los que hicieron algo grande que ayudó a muchas personas. No solo pensaron en ellos mismos, sino en cómo cambiar el mundo para mejor. Por eso todavía los admiramos.

### **Conclusión Final:**

- La base del liderazgo está en las relaciones, cuando un líder trabaja bien con cada persona de su equipo las cosas salen mejor, también es importante aprender a confiar en otros y dejar que tomen decisiones porque así todos crecen. En el caso del liderazgo en diferentes culturas nos demuestra que no podemos tratar a todos igual, hay que entender cómo piensa y vive cada persona para conectar de verdad. Por último los líderes que han hecho historia son un ejemplo de cómo usar el liderazgo para cambiar el mundo y no importa si es en la política, la ciencia o la tecnología ya que al final liderar bien es saber trabajar con otros, adaptarse y dejar algo positivo en las personas.

## **REFERENCIAS**

1. [Universidad del Sureste. \(2024\). Antología de Dirección y Liderazgo ISC. Comitan de Dominguéz: UDS.](#)
2. [1. Dansereau, F., Graen, G., & Haga, W. \(1975\). Relaciones diádicas y teoría del intercambio líder-miembro. LibreTexts Español. Recuperado de <https://espanol.libretexts.org>](#)
3. Universidad Autónoma de Occidente. (s.f.). Liderazgo transcultural y la importancia de la adaptación cultural. Redalyc. Recuperado de <https://www.redalyc.org>