

# UNIDAD 1

## 1.9 HABILIDADES DIRECTIVAS

¿QUE SON LAS HABILIDADES DIRECTIVAS?

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo. Para muchos poseer estas habilidades es un factor importante para su crecimiento profesional, personal y un equipo.

RESOLUCION DE PROBLEMAS

Mientras te desarrollas como gerente o directivo, es muy probable que surja algún tipo de problema, pueden ser internos o externos en un equipo de trabajo. Como líder debes tener la capacidad de resolver de manera ágil, consiente y rápido.

TOMA DE DECISIONES

Sera establecido los objetivos por cumplir, escogimiento el camino que te guiara para lograr los resultados que deseas.

FLEVIBILIDAD Y CAPACIDAD DE ADAPTACION

Aunque tu puesto es directivo, ten por seguro que no siempre tendrás el control de todo lo que sucede dentro y fuera de la empresa, así que debes ser capaz de adaptarse a las nuevas situaciones sin que estas representen un problema para ti.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Entendida como un proceso, la comunicación efectiva engloba la tarea de compartir de manera comprensible, todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización.

HABILIDADES DE LIDERAZGO Y COMUNICACION

Como directivo tendrás la responsabilidad de un equipo a tu cargo. Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva y saber comunicarse asertivamente será parte de tu día a día. Debes saber dirigir a tu equipo.

ORGANIZACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

La organización y la planificación serán clave para acceder a un puesto gerencia y llevarlo a cabo de manera exitosa, buscando manera constante soluciones efectivas. Para ejercer una organización y productividad optima.

INTELIGENCIA EMOCIONAL

Es una habilidad directiva que cualquier líder debe desarrollar, pues estos conjuntos de habilidades te permitirán enfrentarse a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás.

## 1.10 LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO.

PROCESO DIRECTIVO

Es el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación. La energía de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente y además de cada una puede moverse en forma independiente, están en la mente, en la disposición y compromiso para dirigir.

APRENDIZAJE

Conocimientos adquiridos a través de la educación formal (escuelas, colegio y universidades) e informal a través de la experiencia.

HABILIDAD

Todo aquello es realizar de manera creativa, técnica, humanísticas, administrativa.

ACTITUD DE MANDO

Forma de comportamiento personal para ejercer el mando (autócrata, democrático o participativo).

COMUNICACIÓN

Comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación, hacer nuestros mensajes comprensible y comprender el mensaje de otros.

MOTIVACION

Entender, interpretar y comprender que las personas se muevan a través de estímulos que pueden ser materiales, espirituales o psicológicos.

PODER

Atributos de impacto e influencia ante los seguidores.

COMPORTAMIENTO

Capacidad de adaptar las contactas de mando a las situaciones que se presenten o situaciones cambiantes de subalternos.

LIDERAZGO EFECTIVO

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo.