



Mi Universidad

cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Catarina Jiménez López

Nombre del tema: Habilidades directivas y las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre Grupo C

HABILIDADES DIRECTIVAS Y LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO

¿QUE SON LAS HABILIDADES DIRECTIVAS?

Son todos a aquellos conocimientos y capacidades necesarias para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

HABILIDADES DIRECTIVAS ESCENCIALES

- Resolución de problemas. Capacidad de resolver de manera ágil, consciente y rápida cualquier tipo de problemas que se desarrollen dentro de la organización.
- Toma de decisiones. Que tomes el tiempo adecuado para tomar decisiones importantes estas repercutirán en toda la organización.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación. Debes de ser capaz de adaptarte a las nuevas situaciones sin que estas representen un problema para ti.
- Comunicación efectiva. La tarea de compartir de manera comprensible, todo los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización.
- Habilidades de liderazgo y comunicación. Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación positiva y saber comunicarse asertivamente será parte de tu día a día.
- Organización y productividad. Organización y productividad óptima, idea general, las mejores estrategias para utilizar todo el potencial de los colaboradores y trazar objetivos de forma realista.
- Inteligencia emocional. Conjunto de habilidades te permitirán enfrentarte a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás.

variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

- Aprendizaje. Conocimientos adquiridos a través de la educación formal e informal.
- Habilidad. Todo aquello fácil de realizar de manera creativa, técnica, humanística, administrativa.
- Actitud de mando. Comportamiento personal para ejercer el mando.
- Comunicación. Comprender y ser comprendido establecer el proceso de comunicación mensaje comprensible.
- Motivación. Entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos materiales, espirituales o psicológico.
- Poder. Atributos e influencia ante los seguidores.
- Comportamiento. Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten.

BIBLIOGRAFIA

[*d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC- LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)